

การประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๖/๒๕๕๖

วันพุธที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๖ (เวลา ๑๓.๓๐ น.)

ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายเทวัญ สรรค์นิกร	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ		ประธาน
๒	นายธวัชชัย รักษานาม	ปลัดจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๓	นายชัยธวัช เนียมศิริ	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๔	ดร.นพ.ไพศาล วรสถิตย์	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ	ดร. ไพศาล วรสถิตย์ (นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ)	กรรมการ
๕	นางวิจิตา เลิศพุทธิพงศ์พร	คลังจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๖	นายพิศุทธิ์ศักดิ์ รัตนวรรณ	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ	นาย พิศุทธิ์ รัตนวรรณ (นายกโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ)	กรรมการ
๗	นายมานัส สุขรุ่งเรือง	พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ	นาย มานัส สุขรุ่งเรือง (นายพัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ)	กรรมการ
๘	นายชัยวัฒน์ สารสมบัติ	นายอำเภอเมืองบึงกาฬ		กรรมการ
๙	นายชูศักดิ์ ชุนเกาะ	นายอำเภอศรีวิไล	นาย ชูศักดิ์ ชุนเกาะ (นายอำเภอศรีวิไล)	กรรมการ
๑๐	นายบุญสงค์ นาพิมพ์แสง	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู		กรรมการ
๑๑	นายกิตติศักดิ์ นนธิบุตร	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง		กรรมการ
๑๒	นายอุทัย อ้วนสุ่นา	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง		กรรมการ
๑๓	นายพิมาย คงทัน	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก้ง		กรรมการ
๑๔	นายชูศักดิ์ วสันต์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง		กรรมการ
๑๕	นายรังศรี สุภาพุ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง		กรรมการ
๑๖	นายอเนก เดชมณี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์		กรรมการ
๑๗	จำเริญชัย ธาณิวรรณ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง		กรรมการ
๑๘	นายศราวุธ สิงห์โต	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู		กรรมการ
๑๙	นายอาทิตย์ ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๐	นายภูมิณรงค์ สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๑	ด.ต.พรชัย กาหาวงษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๒	นายจุติ อมาตยกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๓	นายประดิษฐ์ หงษ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๔	นายสมพร แฝ้วชมภู	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๕	นายวีระวงศ์ แสงใบ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๖	นายสุนัย ศิลปเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๗	พ.ต.อ.กิตติพงศ์ สีนิจิตต์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	พ.ต.อ. กิตติพงศ์ สีนิจิตต์	กรรมการ
๒๘	ว่าที่ ร.ต.ชรรค์ไชย ทันธิมา	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ	ว.ที่ ร.ต. ชรรค์ไชย ทันธิมา (นายก อบจ.บึงกาฬ)	เลขานุการ
๒๙	นายนิพนธ์ อันซีน	หน.กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น		ผู้ช่วยเลขานุการ
๓๐	นางกัลยา นาชัยเพชร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ		ผู้ช่วยเลขานุการ

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ
ครั้งที่ ๖/๒๕๕๖

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

วันพุธที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๖ (เวลา ๑๓.๓๐ น.)
ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๒

ผู้มาประชุม

๑. นายเทวัญ	สรรคินทร์	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ	ประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายธวัชชัย	รักษนาม	ปลัดจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นางวิจิตา	เลิศพทธิพงศ์พร	คลังจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นายเกื้อการย์	บุตรโพธิ์ศรี	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๕. นายเถลิงศักดิ์	ภูพานทอง	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๖. นายสุรพล	ผาจง	(แทน) พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๗. นายจิรวิทย์	ธีสุระ	(แทน) นายอำเภอเมืองบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๘. นายปริญญา	สายสุพรรณ	(แทน) นายอำเภอศรีวิไล	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๙. นายกิตติศักดิ์	นนิบุตร	ประธานสภา อบต.บ้านด้อง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๐. นายบุญสงค์	นาพิมพ์แสง	ประธานสภา อบต.วังชมภู	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๑. นายอุทัย	อ้วนสุนำ	ประธานสภา อบต.นาแสง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๒. นายชูศักดิ์	วสันต์	นายก อบต.ดงบัง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๓. นายรังศรี	สุภาพุ	นายก อบต.หนองหัวช้าง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๔. นายอเนก	เดชมนี	ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๕. นายศราวุธ	สิงห์โต	ปลัด อบต.ศรีชมภู	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๖. จำเริญชัย	ธนาวิวัฒน	ปลัด อบต.นาแสง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๗. นายภูมิณรงค์	สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๘. นายอาทิตย์	ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๙. นายประดิษฐ์	หงษ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๐. นายสมพร	แผ้วชมภู	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๑. พ.ต.อ.กิตติพงษ์	สินจิตต์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๒. นายวีระวงศ์	แสงใบ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๓. นายจตุติ	อมาตยกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายชัยวัช	เนียมศิริ	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายพิมาย	คงทัน	นายก อบต.นาแก	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. ด.ต.พรชัย	กาหาวงศ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นายสุนัย	ศิลปเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายกิตติพัฒน์	ชุมด้วง	(แทน) ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ	เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายนิพนธ์	อันซีน	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นางกัลยา	นาชัยเพชร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

7/พค

ระเบียบวาระที่ ๑ ประธาน

เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ
ด้วยผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ได้มอบหมาย ให้นายเทวัญ สรรค์นิกร รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ
ทำหน้าที่เป็นประธานในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬครั้งนี้ ที่ประชุมครบแล้ว ขอเปิดการประชุม
ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ ประธาน ผู้ช่วยเลขานุการ

เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๖
เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอระเบียบวาระการประชุม
ข้าพเจ้านางกัลยา นาชัยเพชร ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ขอทำหน้าที่แทนเลขานุการ ในการ
นำเสนอระเบียบวาระการประชุม เนื่องจากเลขานุการติดภารกิจราชการอื่น ซึ่งฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการ
ประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๕/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๖ จำนวน ๔๑ หน้า ประกอบด้วย
รายงานการประชุม จำนวน ๑๙ หน้า และเอกสารแนบท้ายวาระการประชุม จำนวน ๒๒ หน้า เสร็จเรียบร้อยแล้ว

ประธาน ที่ประชุม

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว
มีกรรมการท่านใดจะแก้ไขเปลี่ยนแปลงหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมรับรอง
ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๕/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๖

ระเบียบวาระที่ ๓ เลขานุการ

เรื่องเสนอให้ที่ประชุมทราบ

๓.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีดำเนินการสรรหา

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและ
วิธีดำเนินการสรรหา จำนวน ๔ แห่ง ดังนี้

ที่	อบต.	อำเภอ	ตำแหน่ง	วิธีการสรรหา
๑	วังชมภู	พรเจริญ	- นักบริหารการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษา)	รับโอน
			- นักบริหารงานการคลัง ๖ (หน.ส่วนการคลัง)	รับโอน
๒	ชัยพร	เมืองบึงกาฬ	- นักบริหารงาน อบต.๘ (ปลัด อบต.)	คัดเลือก รอบ ก.ย.๕๖
๓	นาตง	ปากคาด	- นักบริหารงาน อบต.๗ (รองปลัด อบต.)	รับโอน
			- นักบริหารการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษา)	รับโอน
๔	โสกก้าม	เซกา	- นักบริหารงาน อบต.๘ (ปลัด อบต.)	คัดเลือก รอบ ก.ย.๕๖
			- นักบริหารงานการคลัง ๖ (หน.ส่วนการคลัง)	รับโอน
			- นักบริหารงานช่าง ๗ (ผอ.กองช่าง)	รับโอน
			- นักบริหารการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษา)	รับโอน

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การ
บริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๓ ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือ
ตำแหน่งว่างเนื่องจากกาหนดขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลทราบ ภายใน ๗ วันนับแต่วันที่มีตำแหน่งว่าง และให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหา
บุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่าง
ตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจากองค์การบริหารส่วนตำบล
อื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

(๒) สอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งว่างตามข้อ ๘๖ หรือข้อ ๑๐๒
แล้วแต่กรณี

Handwritten signature

ที่ประชุม

ข้อเสนอ

จึงนำเรียน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

๓.๒ เรื่อง รายงานผลการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับ

ตำแหน่งผู้บริหาร

เลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานผลการดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๗) ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.ระดับ ๗) และตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๗) ซึ่งได้ดำเนินการคัดเลือก เมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๖ ณ ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ดังนี้

ที่	อบต./อำเภอ	จำนวนผู้สมัคร	ผลการคัดเลือก				ผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ
			ชื่อ – สกุล ตำแหน่งปัจจุบัน/สังกัด	วิสัยทัศน์/ ความสามารถ ในการบริหาร/ บุคลิกภาพและ ภาวะผู้นำ (๑๐๐ คะแนน)	คุณสมบัติ (๑๐๐ คะแนน)	คะแนนรวม (๒๐๐ คะแนน)	
ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๗) จำนวน ๑ แห่ง ดังนี้							
๑	อบต.คำนาดี อ.เมืองบึงกาฬ	๑	นายมารินทร์ เคนทรภักดี นักบริหารงาน อบต.๖ อบต.ท่าสะอาด อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๘๖.๗๒	๗๘.๑๐	๑๖๔.๘๒	๘๒.๔๑
ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.ระดับ ๗) จำนวน ๓ แห่ง ดังนี้							
๑	อบต.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ	๑	จำเริญศิริพงษ์ จันทน์อ้วน นักบริหารงาน อบต.๖ อบต.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๘๘.๗๑	๗๗.๐๐	๑๖๕.๗๑	๘๒.๘๕
๒	อบต.เซกา อ.เซกา	๑	นายสมชาย วงเวียน นักบริหารงาน อบต.๖ อบต.เซกา อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๘๙.๕๗	๘๐.๓๕	๑๖๙.๙๒	๘๔.๙๖
๓	อบต.ท่ากกแดง อ.เซกา	๑	นางศิริลย์ สายทอง นักบริหารงาน อบต.๖ อบต.ท่ากกแดง อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๘๗.๗๑	๗๙.๔๐	๑๖๗.๑๑	๘๓.๕๕
ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๗) จำนวน ๒ แห่ง ดังนี้							
๑	อบต.หนองยอง อ.ปากคาด	๑	นายบัญญัติ ศรีศิลป์ นักบริหารงานช่าง ๖ อบต.หนองยอง อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	๘๘.๕๗	๗๙.๑๕	๑๖๗.๗๒	๘๓.๘๖
๒	อบต.ศรีชมภู อ.พรเจริญ	๑	นายอนันต์ ถูกคะเนย์ นักบริหารงานช่าง ๖ อบต.ศรีชมภู อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	๘๙.๘๕	๗๗.๙๕	๑๖๗.๘๐	๘๓.๙๐



ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๐๘ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล รายงานการดำเนินการคัดเลือก ดังนี้

(๒) เมื่อการคัดเลือกเสร็จสิ้นแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันประกาศผลการคัดเลือกโดยให้ส่งเอกสาร ดังต่อไปนี้

(ก) สำเนาบัญชีการกรอกคะแนน ๑ ชุด

(ข) สำเนาประกาศผลการคัดเลือก ๑ ชุด

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

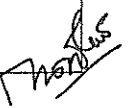
ที่ประชุม

ผู้ช่วยเลขานุการ ๓.๓ เรื่อง รายงานผลการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโนนศิลาจังหวัดบึงกาฬ รายงานผลการดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล เพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร จำนวน ๖ ตำแหน่ง ซึ่งได้ดำเนินการสอบคัดเลือกในวันเสาร์ที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๖ ณ ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ดังนี้

ที่	อบต./อำเภอ	จำนวนผู้สมัคร	ผลการสอบคัดเลือก					ผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ
			ชื่อ - สกุล ตำแหน่งปัจจุบัน/สังกัด	ภาคความรู้ทั่วไป (๑๐๐ คะแนน)	ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)	ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)	คะแนนรวม	
ตำแหน่งรองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๖) จำนวน ๕ แห่ง ดังนี้								
๑	อบต.นาแก อ.ปากคาด	๑	นางณิชกุล ยนต์พันธ์ นักบริหารงานทั่วไป ๖ อบต.นาแก อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	๘๒.๐๐	๘๕.๐๐	๘๙.๕๗	๒๕๖.๕๗	๘๕.๕๒
๒	อบต.โนนศิลา อ.ปากคาด	๑	นางกรรณิการ์ สุทธิประภา นักบริหารงานทั่วไป ๖ อบต.โนนศิลา อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	๘๐.๐๐	๗๖.๐๐	๘๙.๐๐	๒๔๕.๐๐	๘๑.๖๖
๓	อบต.หนองยอง อ.ปากคาด	๑	นางสาวสายรุ้ง โสภาราษฎร์ นักบริหารงานทั่วไป ๖ อบต.หนองยอง อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	๗๐.๐๐	๖๙.๐๐	๙๐.๐๐	๒๒๙.๐๐	๗๖.๓๓
๔	อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล	๑	นางสาวสุณา เดชรักษา นักบริหารงานทั่วไป ๖ อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	๖๔.๐๐	๗๘.๐๐	๘๙.๐๐	๒๓๑.๐๐	๗๗.๐๐
๕	อบต.โสกก้าม อ.เซกา	๑	นายคำพันธ์ ศรีจันทร์ นักบริหารงานช่าง ๗ อบต.จุมพล อ.โพนพิสัย จ.หนองคาย	๖๒.๐๐	๖๐.๐๐	๘๗.๗๑	๒๐๙.๗๑	๖๙.๙๐

7/10/56

ที่	อบต./อำเภอ	จำนวนผู้สมัคร	ผลการสอบคัดเลือก					ผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ
			ชื่อ – สกุล ตำแหน่งปัจจุบัน/สังกัด	ภาคความรู้ทั่วไป (๑๐๐ คะแนน)	ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)	ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)	คะแนนรวม	
ตำแหน่งหัวหน้าส่วนการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ระดับ ๖) จำนวน ๒ แห่ง ดังนี้								
๑	อบต.ศรีชมภู อ.พรเจริญ	๑	นายธีรพล แสนพินนา นักวิชาการการศึกษา ๖ อบต.ศรีชมภู อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	๗๐.๐๐	๘๘.๐๐	๙๐.๑๔	๒๔๘.๑๔	๘๒.๗๑
๒	อบต.นาสิงห์ อ.ศรีวิไล	๑	นางมลวรรณ ประชาชัย นักวิชาการการศึกษา ๖ อบต.นาสิงห์ อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	๖๔.๐๐	๖๗.๐๐	๘๘.๕๗	๒๑๙.๕๗	๗๓.๑๙
หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖) จำนวน ๗ แห่ง ดังนี้								
๑	อบต.นาแสง อ.ศรีวิไล	๑	นางสาวประโรมจิตร มีฤทธิ์ จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ อบต.นาสิงห์ อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	๗๖.๐๐	๗๙.๐๐	๙๓.๒๙	๒๔๘.๒๘	๘๒.๗๖
๒	อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล	๑	นางสาวนวลจันทร์ ไชยรบ นักพัฒนาชุมชน ๖ อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	๖๔.๐๐	๖๗.๐๐	๙๑.๖๔	๒๒๒.๖๔	๗๔.๒๑
๓	อบต.เหล่าทอง อ.โซ่พิสัย	๑	นางสาวสุดถนอม เตโช จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ อบต.เหล่าทอง อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	๗๒.๐๐	๖๐.๐๐	๙๒.๒๙	๒๒๔.๒๙	๗๔.๗๖
๔	อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ	๑	นางปาริชาติ มณีโชติ บุคลากร ๖ อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	๗๖.๐๐	๗๘.๐๐	๙๓.๐๐	๒๔๗.๐๐	๘๒.๓๓
๕	อบต.ศรีชมภู อ.พรเจริญ	๑	นางประพิศ อินทาศรี จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ อบต.ศรีชมภู อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	๘๒.๐๐	๘๐.๐๐	๙๓.๔๒	๒๕๕.๔๒	๘๕.๑๔
๖	อบต.ป่งไฮ อ.เซกา	๑	นายธีระยุทธ เวยสาร บุคลากร ๖ อบต.ป่งไฮ อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๗๘.๐๐	๖๒.๐๐	๙๔.๔๒	๒๓๔.๔๒	๗๘.๑๔
๗	อบต.บ้านด้อง	๑	นางสาววิมลวรรณ เขจรไชย จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ อบต.หนองบัว อ.นาทม จ.กาฬสินธุ์	๖๘.๐๐	๖๔.๐๐	๙๒.๗๕	๒๒๔.๗๕	๗๔.๙๒


 7/10/25

ที่	อบต./อำเภอ	จำนวนผู้สมัคร	ผลการสอบคัดเลือก					ผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ
			ชื่อ - สกุล ตำแหน่งปัจจุบัน/สังกัด	ภาคความรู้ทั่วไป (๑๐๐ คะแนน)	ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)	ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)	คะแนนรวม	
ตำแหน่งหัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๖) จำนวน ๑ แห่ง ดังนี้								
๑	อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ	๑	นายอนันต์ ศรีโคตร นายช่างโยธา ๖ อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	๗๒.๐๐	๖๕.๐๐	๘๖.๘๕	๒๒๓.๘๕	๗๔.๖๑
ตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๖) จำนวน ๓ แห่ง ดังนี้								
๑	อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ	๑	นายศิวิส ศรีสวัสดิ์ จพง.การเงินและบัญชี ๖ อบต.ตาลโกน อ.สว่างแดนดิน จ.สกลนคร	๘๐.๐๐	๖๙.๐๐	๘๙.๗๑	๒๓๘.๗๑	๗๙.๕๗
๒	อบต.ศรีชมภู อ.พรเจริญ	๑	นางสาวดลนภา สอนสิทธิ์ นักวิชาการคลัง ๖ อบต.ชุมช้าง อ.โพนพิสัย จ.หนองคาย	๘๐.๐๐	๘๔.๐๐	๘๘.๗๑	๒๕๒.๗๑	๘๔.๒๓
๓	อบต.โป่งเปือย อ.เมืองบึงกาฬ	๑	น.ส.กัญญาณัฐ หาญคำหล้า นักวิชาการเงินและบัญชี ๖ อบต.โป่งเปือย อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๗๐.๐๐	๘๑.๐๐	๘๙.๒๙	๒๔๐.๒๙	๘๐.๑๐
ตำแหน่งหัวหน้าส่วนสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ๖) จำนวน ๘ แห่ง ดังนี้								
๑	อบต.วังชมภู อ.พรเจริญ	๑	นายปัทมกรณ์ วิบูลย์กุล นักพัฒนาชุมชน ๖ อบต.วังชมภู อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	๘๔.๐๐	๘๐.๐๐	๙๕.๘๓	๒๕๙.๘๓	๘๖.๖๑
๒	อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล	๑	นางวราภรณ์ ทองคำสุก เจ้าพนักงานธุรการ ๖ อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	๖๔.๐๐	๗๔.๐๐	๙๔.๑๗	๒๓๒.๑๗	๗๗.๓๙
๓	อบต.นาสิงห์ อ.ศรีวิไล	๑	นางสาวสโรชา ชัยโคตร นักพัฒนาชุมชน ๖ อบต.นาสิงห์ อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	๗๔.๐๐	๗๘.๐๐	๙๔.๒๕	๒๔๖.๒๕	๘๒.๐๘
๔	อบต.นาดง อ.ปากคาด	๑	นายธีระ อุตัญญ์ นักพัฒนาชุมชน ๖ อบต.นาดง อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	๘๒.๐๐	๗๒.๐๐	๙๖.๐๘	๒๕๐.๐๘	๘๓.๓๖
๕	อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง	๑	นางกนกขล ยอดเทพ นักพัฒนาชุมชน ๖ อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	๗๒.๐๐	๗๕.๐๐	๙๖.๐๐	๒๔๓.๐๐	๘๑.๐๐

๒๕
๒๕

ที่	อบต./อำเภอ	จำนวนผู้สมัคร	ผลการสอบคัดเลือก					ผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ
			ชื่อ - สกุล ตำแหน่งปัจจุบัน/สังกัด	ภาคความรู้ ทั่วไป (๑๐๐ คะแนน)	ภาคความรู้ เฉพาะ ตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)	ภาคความ เหมาะสม กับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)	คะแนน รวม	
๖	อบต.น้ำจั้น อ.เขกา	๑	นางลักขณา มุลราช นักวิชาการเงินและบัญชี ๖ อบต.น้ำจั้น อ.เขกา จ.บึงกาฬ	๗๐.๐๐	๗๙.๐๐	๙๕.๕๖	๒๔๔.๖๗	๘๑.๕๖
๗	อบต.หนองท่ม อ.เขกา	๑	นางภคพร หนูลา นักวิชาการเงินและบัญชี ๖ อบต.หนองท่ม อ.เขกา จ.บึงกาฬ	๗๔.๐๐	๗๕.๐๐	๙๖.๒๕	๒๔๕.๒๕	๘๑.๗๕
๘	อบต.บ้านด้อง	๒	๑. น.ส.จินตนา สีแพง จพง.จัดเก็บรายได้ ๖ อบต.ไผ่ล้อม อ.บ้านแพง จ.นครพนม	๘๐.๐๐	๘๓.๐๐	๙๔.๕๐	๒๕๗.๕๐	๘๖.๗๑
			๒. นางผการัตน์ นนธิบุตร นักพัฒนาชุมชน ๖ อบต.บ้านด้อง อ.เขกา จ.บึงกาฬ	๗๖.๐๐	๘๐.๐๐	๙๐.๙๐	๒๔๖.๙๐	๘๒.๓๐

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๐๑ การดำเนินการสอบคัดเลือกให้องค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๒) เมื่อการสอบเสร็จสิ้นแล้ว ให้ส่งเอกสารไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ แต่ไม่เกิน ๓๐ วันทำการ นับตั้งแต่วันประกาศผลสอบ ดังนี้

(ก) ข้อสอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ๑ ชุด

(ข) บัญชีรอกคะแนน ๑ ชุด

(ค) สำเนาบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ๒ ชุด

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

ผู้ช่วยเลขานุการ

๓.๔ เรื่อง รายงานผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วันที่ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
๑	ป่าแฝก	พรเจริญ	นางอุไรวรรณ ไชยเดช	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒	๓ มิถุนายน ๒๕๕๖

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๔๐ ภายใต้บังคับข้อ ๑๔๙ (๒) ให้ผู้ได้รับบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๑๓๙ ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งเป็นเวลาหกเดือนนับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นต้นไป

ทศ

ข้อ ๑๔๘ เมื่อนายกองค้การบริหารส่วนตำบลได้รับรายงานตามข้อ ๑๔๗ (๑) แล้ว ให้ประกาศว่าผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้นเป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการพร้อมแจ้งให้ผู้ยื่นทราบ และรายงานตามแบบรายงานท้ายประกาศนี้ ไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ภายในห้าวันทำการนับแต่วันประกาศ

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

ผู้ช่วยเลขานุการ

๓.๕ เรื่อง หารือเกี่ยวกับการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกระทรวง ทบวง กรม ในตำแหน่งเดียวกับตำแหน่งที่จะบรรจุเข้ารับราชการมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

ด้วย ก.อบต.จังหวัดกาฬสินธุ์ หารือกรณีการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกระทรวง ทบวง กรมอื่น เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ภายหลังจากประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๕ มีผลบังคับใช้

ก.อบต.ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ มีมติรับทราบผลการพิจารณาของ อ.ก.อบต.กฎหมาย กล่าวคือ เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลขอความเห็นชอบในการบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกระทรวง ทบวง กรมอื่น ภายหลังจากที่ประกาศ ก.อบต.จังหวัด ว่าด้วยหลักเกณฑ์สอบแข่งขันมีผลบังคับใช้แล้ว ก็ไม่อาจบรรจุบุคคลจากบัญชีผู้สอบแข่งขันของ กระทรวง ทบวง กรมอื่นเข้ารับราชการได้อีก (หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๒๗๖ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๖)

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

ผู้ช่วยเลขานุการ

๓.๖ เรื่อง หารือการรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อย้ายพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม หารือกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลสันป่าตอง อำเภอนาเชือก เปิดสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล โดยการเปิดสอบแข่งขันดังกล่าว มีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นซึ่งดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือ ๒ และดำรงตำแหน่งต่ำกว่าระดับ ๓ สมัครสอบแข่งขันในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ เพื่อจักได้รับการขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ ทั้งนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลที่สังกัดอยู่มีตำแหน่งว่างลงและต่อมาผู้สอบแข่งขันได้รายดังกล่าวเป็นผู้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ระดับ ๓ แล้ว ก็จะขอให้เจ้าของบัญชีผู้สอบแข่งขันรับรองบัญชีว่าเป็นผู้สอบแข่งขันได้จริง เพื่อขอความเห็นชอบในการย้ายตำแหน่งในสายงานที่สูงขึ้น โดยไม่ต้องเรียงลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันแต่อย่างใด จึงหารือแนวทางปฏิบัติดังกล่าว

ก.อบต.ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๖ พิจารณาแล้วเห็นว่า

๑. แนวทางการย้ายผู้ดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ เป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ กระทำได้ก็ต่อเมื่อองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ว่าง และมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำรงตำแหน่ง ระดับ ๓-๕ ได้ขึ้นบัญชีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ได้ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในตำแหน่งเดียวกับที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งว่างหรือเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกัน ดังนั้น กรณีข้อหารือจึงสามารถย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ซึ่งเป็นผู้สอบขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ณ ที่แห่งอื่น โดยไม่ต้องเรียงลำดับที่มาดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ตำแหน่งเดียวกับตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้และเป็นตำแหน่งว่างหรือเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกันได้โดยให้ประธานเจ้าของบัญชีรับรองว่าเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่สอบแข่งขันได้ สำหรับกรณีที่ผู้ยื่นครั้งสมัครสอบแข่งขันดำรงตำแหน่งต่ำกว่าระดับ ๓ แต่ต่อมาดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ ๓ ขึ้นไปแล้ว ก็ไม่ต้องห้ามการย้ายเปลี่ยนสายงานโดยไม่ต้องเรียงลำดับที่ เนื่องจากปัจจุบันผู้นั้นได้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ แล้ว จึงเป็นไปตามหลักเกณฑ์การย้ายเปลี่ยนสายงานเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

ก.อบต.

๒. กรณีการย้ายเปลี่ยนสายงานจากสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ เป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๙ นั้น ให้หมายถึงบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและบัญชีของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เนื่องจากเป็นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่มีการประเมินความรู้ความเข้าใจภาคความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่งทั้งทางด้านกฎหมายในบริบทของท้องถิ่นเป็นการเฉพาะและอยู่ภายใต้ระเบียบและหนังสือสั่งการเดียวกัน

(หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๓๑๑ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๖)

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นต่างระดับกัน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นต่างระดับกัน จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นในสายงานผู้ปฏิบัติให้พนักงานส่วนตำบลที่จะขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น จะต้องดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันและต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน แต่ให้คำนึงถึงสิทธิของพนักงานส่วนตำบลในการเลื่อนระดับในตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ด้วย ซึ่งอาจทำให้พนักงานส่วนตำบลมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานไม่ครบตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับดังกล่าวได้ โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้....

(๒) การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นต่างระดับกัน และมีใช่เป็นการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(ก) ให้พนักงานส่วนตำบลผู้ประสงค์จะขอรับการแต่งตั้ง เสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น

(ข) ให้พิจารณาแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้นก่อนเป็นลำดับแรก หากไม่มีผู้ประสงค์จะขอย้าย จึงพิจารณาจากพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลอื่น เป็นลำดับถัดไป

(ค) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและ นายกององค์การบริหารส่วนตำบลประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(ง) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลข้างต้น มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ขอย้าย โดยได้ผ่านการประเมินบุคคลจากผู้บังคับบัญชา และเป็นตำแหน่งที่ได้มีการกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต.แล้ว ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ก.อบต.

ข้อเสนอ

มติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ รายข้างต้น ไปแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ได้ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

๔.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจาก
ระดับ ๓

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไป
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๒ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย
ระเบียบวาระที่ ๔.๒

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ
องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งใน
องค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน
โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติ
ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ใน
มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นในสายงานปฏิบัติ
ให้พนักงานส่วนตำบลที่จะขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น จะต้องดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันและต้องมี
คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงาน
นั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน แต่ให้คำนึงถึงสิทธิของพนักงานส่วนตำบลในการเลื่อนระดับในตำแหน่งสำหรับ
ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ด้วย ซึ่งอาจทำให้พนักงานส่วนตำบลมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสาย
งานไม่ครบตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับดังกล่าวได้ โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๓) การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป ให้ดำเนินการโดย
วิธีการสอบคัดเลือก หลักเกณฑ์และวิธีการสอบให้เป็นไปตามข้อ ๘๖ ถึงข้อ ๑๐๑ ยกเว้นกรณีดังต่อไปนี้

(ค) การย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับคุณสมบัติเพิ่มขึ้น และไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้น
จากระดับ ๓ ผู้นั้นต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และ
บัญชีการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกได้ยังไม่ถูกยกเลิก

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๙
เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๓ เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ว่าง และมีข้าราชการหรือ
พนักงานส่วนท้องถิ่นดำรงตำแหน่ง ระดับ ๓-๕ ได้ขึ้นบัญชีการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานเป็น
สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ได้ ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดอื่น
ในตำแหน่งเดียวกันกับที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งว่างหรือเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน กรณีนี้
สามารถย้ายข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ที่สอบขึ้นบัญชีไว้ ณ ที่แห่งอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งโดยไม่ต้อง
เรียงลำดับที่ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม โดยให้ประธานเจ้าของบัญชีรับรองว่าเป็นผู้มีชื่อในบัญชี
ผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ ทั้งนี้ ไม่ต้องห้ามตามเงื่อนไขข้อ ๑ เนื่องจากเป็นการรับรองว่าเป็นข้าราชการหรือ
พนักงานส่วนท้องถิ่นที่สอบแข่งขันได้ตามหลักเกณฑ์การย้าย มิใช่เป็นการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็น
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแต่อย่างใด สำหรับการย้ายจากผู้สอบคัดเลือกได้ ต้องย้ายในตำแหน่งที่สอบ
คัดเลือกได้เท่านั้น จะย้ายเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งอื่นไม่ได้

ทศ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลข้างต้น มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ ไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ โดยหน่วยงานเจ้าของบัญชีได้มีหนังสือรับรองว่าเป็นผู้มีชื่อในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งและลำดับที่จริง และเป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ของ อบต.แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ รายข้างต้น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ตามบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงาน

ผู้บริหาร

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร จากการสอบคัดเลือกขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒๐ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๘๖ การสอบคัดเลือกตามข้อ ๕๔(๓) เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งบริหารต่างสายงาน หรือแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือแต่งตั้งพนักงานครององค์การบริหารส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารสถานศึกษา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลหรือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือจังหวัดที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมอบหมายเป็นผู้ดำเนินการ...

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใด ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร ให้กระทำได้ ดังนี้
(๒) การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งในสายผู้ปฏิบัติงานไปดำรงตำแหน่งในสายผู้บริหารให้ดำเนินการโดยวิธีการสอบคัดเลือกตามข้อ ๘๖ ถึงข้อ ๑๐๑

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลข้างต้น มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และเป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ของ อบต.แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน ๒๐ รายข้างต้น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารตามที่สอบคัดเลือกได้ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

16/11/55

๔.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งผู้บริหาร

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้ง
พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งได้ผ่านการ
คัดเลือกเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๕ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การ
บริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๐๗ การคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่ง
ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๑๐๓(๓) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก....

(๒.๖) ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งผู้ได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งตามลำดับที่ในประกาศผล
การคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ข้อ ๑๕๒ การเลื่อนและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารในระดับที่สูงขึ้นในองค์การ
บริหารส่วนตำบล ให้เลื่อนและแต่งตั้งได้เมื่อมีตำแหน่งในระดับนั้นว่าง โดยวิธีการคัดเลือกตามที่กำหนดในหมวด ๔
ว่าด้วยการคัดเลือก

ข้อ ๑๕๓ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ให้เลื่อนและแต่งตั้งได้ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้...

(๒) ตำแหน่งผู้บริหารระดับ ๗

(ก) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่ง

(ข) ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือน ในระดับ ๗

(ค) ได้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้บริหารมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(ง) ได้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชา

.....

ข้อ ๑๕๕ การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารในระดับที่สูงขึ้นในองค์การบริหารส่วน
ตำบลตามข้อ ๑๕๒ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้เลื่อนและแต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการคัดเลือก

ข้อ ๑๕๖ การกำหนดให้ได้รับเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่
สูงขึ้น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้พนักงานส่วนตำบล ได้รับเงินเดือนที่กำหนดในหมวด ๓

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว มีคุณสมบัติครบถ้วน
และผ่านการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดกำหนด

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ ราย ข้างต้น
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหาร ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการคัดเลือกและวันที่ได้
ปฏิบัติหน้าที่จริง

๔.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่
สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้ง
พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ จำนวน ๔ ราย
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕

[Signature]

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๑๘๘ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบจากผู้ได้รับคัดเลือก

(๑) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นต้น ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นต่ำและผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานนั้น

(๒) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นสูง ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานนั้น

(๓) เป็นผู้มีความประพฤติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง

(๔) ให้ดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานตามวิธีการและแบบประเมินท้ายประกาศกำหนดนี้

(๕) ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล เป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อน วันที่ผู้บังคับบัญชาขั้นต้นบันทึกความเห็นควรเลื่อนระดับได้

ในการดำเนินการตามวรรคแรก ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีที่มีความเห็นว่าจะสามารถเลื่อนระดับสูงขึ้นได้กำหนดเวลาหนึ่งเดือนนับจากผู้ขอเลื่อนระดับเสนอเรื่องต่อผู้บังคับบัญชาขั้นต้น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลข้างต้นเป็นผู้มีความประพฤติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาขั้นต้นบันทึกความเห็นควรเลื่อนระดับได้

[Signature]

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล)

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) จำนวน ๒ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๖

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๔๐ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

(๑) ตำแหน่งในกลุ่มงานธุรการหรือบริหารงานทั่วไป และกลุ่มงานที่ปฏิบัติการกิจหลักของส่วนราชการตามบัญชีรายการจำแนกกลุ่มงานตำแหน่งฯ ท้ายประกาศให้กำหนดตำแหน่งได้ถึงระดับ ๕ หรือ ๖ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๑-๓ หรือ ๔ สำหรับระดับ ๕ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(ข) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๒-๔ หรือ ๕ สำหรับระดับ ๖ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(๒) เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับถือได้...

(ค) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคล และระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้น ดังนี้

คุณสมบัติ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง		
	ระดับ ๔	ระดับ ๕	ระดับ ๖
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ -ปวช.หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ ๒) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๖ ปี	๘ ปี	๑๐ ปี
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ -ปวท.หรืออนุปริญญา ๒ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้		๗ ปี	๙ ปี
-ปวส.หรืออนุปริญญา ๓ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้		๖ ปี	๘ ปี

(๘) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

(ค)(๔) ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินฯ ภายใน ๑ เดือน หลังจากที่ได้รับที่ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ...

(ง) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๔ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ขั้น ๓ (๗,๙๔๐) และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ขั้น ๒ (๗,๕๓๐)

- เลื่อนระดับ ๕ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท.๔ ขั้น ๓ (๙,๗๐๐) และ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ขั้น ๒ (๙,๒๑๐)

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ขั้น ๒ (๑๑,๙๒๐)...

Thos

ข้อ ๑๙๑ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

(๕) หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง ให้สามารถดำเนินการได้ ดังนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๖ (ว) ของสายงานนั้น...

(๖) เป็นผู้มีความสามารถครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) มีระยะเวลาขึ้นตำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณสมบัติ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง	
	ระดับ ๖	ระดับ ๗
- คุณสมบัติปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๖ ปี	๗ ปี
- คุณสมบัติปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๔ ปี	๕ ปี
- คุณสมบัติปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๒ ปี	๓ ปี

(ค) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือน ดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ๗ ๕ ขั้น ๓ (๑๑,๙๐๐)

(๘) ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงาน ฯ ภายในกำหนดหนึ่งเดือนหลังจากที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลข้างต้นเป็นผู้มีความสามารถครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินฯ แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ รายข้างต้นให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินฯ

๔.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการโอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้โอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๖ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๗

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไป

แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างตามข้อ ๑๗๑

(๓) ผู้โอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติในองค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ ๑๗๕

ทศ

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน ตามข้อ ๑๗๖ หรือ ข้อ ๑๗๗

(๕) ผู้ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง ตามข้อ ๑๕๓ วรรคสาม หรือ ข้อ ๑๗๗

ข้อ ๑๖๕ ในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล หรือการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้สอบคัดเลือกได้หรือผู้ได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งใดในองค์การบริหารส่วนตำบล และผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกนั้นเป็นพนักงานส่วนตำบลในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะบรรจุหรือแต่งตั้งนั้น เสนอเรื่องการขอรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน สอบคัดเลือกได้ หรือได้รับคัดเลือกแล้วแต่กรณีให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๖๖ ในการโอนพนักงานส่วนตำบลผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษ ที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือก ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีการโอนภายในจังหวัดเดียวกันให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอน มีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอน เสนอเรื่องการให้โอนพนักงานส่วนตำบลนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) กรณีการโอนต่างจังหวัดกัน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนเสนอเรื่องการให้โอนพนักงานส่วนตำบลให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๗๐ ให้พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้ หรือได้รับคัดเลือกที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ได้รับเงินเดือนตามที่กำหนดในหมวด ๓ ว่าด้วยอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่นแล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๗๐/๑ กรณีพนักงานส่วนตำบลผู้ใดได้รับอนุญาตจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลให้ไปสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก หรือคัดเลือก ให้องค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นแล้ว เมื่อประสงค์จะโอนไปดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขัน สอบคัดเลือก หรือคัดเลือกได้นั้น นายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้องเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้ความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่งโดยออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งวันเดียวกันกับคำสั่งขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่รับโอน เว้นแต่ผู้นั้นอยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงหรือกรณีอื่นที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นสมควรให้ชะลอการโอน

กรณีตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล สามารถมีมติเห็นชอบให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ได้ทันทีเมื่อได้รับแจ้งคำสั่งรับโอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่จะรับโอน โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทุกครั้ง แล้วรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

ข้อ ๑๗๕ ภายใต้บังคับข้อ ๑๖๕ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบลผู้นั้น และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การโอนพนักงานส่วนตำบลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล อาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอน และได้รับความยินยอมจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนนั้น เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม.....

7/10/25

ข้อ ๑๗๔ การโอนพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๑๖๔ ข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ สอบคัดเลือกได้ หรือได้รับคัดเลือกตามข้อ ๑๖๔ หรือตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มีมติให้ความเห็นชอบให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ตามข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ และให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลสังกัดเดิมมีคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ให้กำหนดวันที่ในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งให้มีผลในวันเดียวกัน

การสั่งโอนพนักงานส่วนตำบล และการสั่งให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ข้อ ๑๗๕ ทวิ กรณีการโอนพนักงานส่วนตำบลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอนเมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล รายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถประสบการณ์การทำงานและความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใดและจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนดแต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น...

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๒ การบรรจุและแต่งตั้งภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ จะอยู่ภายใต้เงื่อนไขว่า การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใด ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น หรือตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน ซึ่งกำหนดคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกับกับคุณวุฒิที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขัน และผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุและแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี จึงสามารถโอนไปดำรงตำแหน่ง ณ ที่แห่งอื่นได้ เว้นแต่เมื่อผ่านทดลองปฏิบัติราชการแล้วและมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด อาจพิจารณาให้โอนย้ายได้ตามที่เห็นสมควร

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เป็นไปโดยความสมัครใจของผู้โอน หน่วยงานต้นทางยินดีให้โอน และหน่วยงานปลายทางยินดียอมรับโอน เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้โอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๖ ราย ทั้งนี้ ไม่เกิน ๑๕
วันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

มติที่ประชุม

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ลาออกจากราชการ จำนวน ๗ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๘

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๘๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการตามข้อนี้ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๐๖(๑) ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นออกจากราชการ เมื่อ ก.อบต.จังหวัดเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล โดยอนุโลม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว นายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัด ได้อนุญาตให้พนักงานจ้างดังกล่าวลาออกจากการปฏิบัติงานแล้ว และเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานจ้าง จำนวน ๗ รายข้างต้น ลาออกจากการปฏิบัติงานได้ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๙ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๙

ข้อกฎหมาย

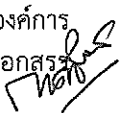
๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๑๕ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดต่อไป

วรรคสาม ในกรณีที่มิมีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่ง อบต.พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้



ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปดังกล่าวแล้ว อบต. ได้กำหนดตำแหน่งไว้ในกรอบอัตรากำลัง ๔ ปี มีภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย และเป็นไปตามประกาศข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๙ รายข้างต้น ตามที่เสนอขอมาได้

๔.๑๐ เรื่องขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งลูกจ้างประจำให้ดำรงตำแหน่งใหม่

ผู้ช่วยเลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งลูกจ้างประจำให้ดำรงตำแหน่งใหม่ ที่มีการปรับปรุงตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๐

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๓๖๐ การกำหนดมาตรฐานตำแหน่งของลูกจ้างประจำ และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของลูกจ้างให้เป็นไปตามประกาศกำหนดมาตรฐานตำแหน่งลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

ข้อ ๓๘๐ การจ้างและแต่งตั้งลูกจ้างให้ดำรงตำแหน่งใด ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ข้อ ๓๘๔ การแต่งตั้งลูกจ้างประจำผู้ดำรงตำแหน่งใดไปดำรงตำแหน่งใหม่นั้น ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งใหม่ที่กำหนดในข้อ ๓๖๐

๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๘๗ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง ประกาศ ก.อบต.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างของ อบต.(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒

-กำหนดให้ลูกจ้างประจำของ อบต.สามารถปรับปรุงตำแหน่งได้ หากลูกจ้างมีคุณสมบัติครบถ้วนในหมวดชื่อตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและ อบต.ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลนั้นแล้ว เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ คุณวุฒิการศึกษา ที่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง อันจะเป็นประโยชน์แก่ อบต. โดยการแต่งตั้งดังกล่าว ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณีก่อน

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๘ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๖ เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ....

๓. ลูกจ้างประจำที่จะปรับปรุงตำแหน่งได้จะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะปรับปรุง เช่น หากจะปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ หมวดแรงงาน ตำแหน่งคนงาน ปรับปรุงไปตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ หมวดอื่น ๆ ก็จะต้องเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่า ปวช.ทุกสาขา และจะต้องศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากสถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มีระยะเวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง โดยต้องเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือหากประสงค์จะปรับปรุงตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์เป็นพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา หมวดฝีมือ ก็จะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งคือ มีความรู้ความชำนาญในการขับเครื่องจักรกลขนาดเบาได้เป็นอย่างดี และได้รับใบอนุญาตขับรถตรงตามที่กฎหมายกำหนด เป็นต้น

๔. การปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำที่มีชื่อและลักษณะงานเหมือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จะต้องพิจารณาเพิ่มเติม ดังนี้

๔.๑ หากจะปรับปรุงตำแหน่งเป็นลูกจ้างประจำที่มีชื่อและลักษณะงานเช่นเดียวกับข้าราชการในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ จะต้องได้รับเงินค่าจ้างไม่ต่ำกว่าระดับ ปวช. และเมื่อปรับปรุงตำแหน่งแล้วให้ได้รับค่าจ้างเท่าเดิม

Flon

๔.๒ หากจะปรับปรุงตำแหน่งเป็นลูกจ้างประจำที่มีชื่อและลักษณะงานเช่นเดียวกับข้าราชการในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ จะต้องได้รับเงินค่าจ้างไม่ต่ำกว่าระดับ ปวท. หรือ ปวส. แล้วแต่กรณี และเมื่อปรับปรุงตำแหน่งแล้วให้ได้รับค่าจ้างเท่าเดิม

๔.๓ หากจะปรับปรุงตำแหน่งเป็นลูกจ้างประจำที่มีชื่อและลักษณะงานเช่นเดียวกับข้าราชการในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ จะต้องได้รับเงินค่าจ้างไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี และเมื่อปรับปรุงตำแหน่งแล้วให้ได้รับค่าจ้างเท่าเดิม

๕. ลูกจ้างประจำที่จะปรับปรุงตำแหน่ง จะต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ โดยจะต้องมีประสบการณ์ในตำแหน่งที่จะปรับปรุงไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรืออาจเป็นคำสั่งมอบหมายงานในตำแหน่งดังกล่าวได้ โดยจะต้องมีหลักฐานหรือเอกสารอ้างอิงว่าได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าวด้วย

๖. การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคล ให้ดำเนินการ ดังนี้....

๖.๒ สำหรับเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล ให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลจากบุคคลดังต่อไปนี้

- | | |
|---|-------------------|
| (๑) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น | เป็นกรรมการ |
| (๓) หัวหน้าส่วนราชการที่ประสงค์จะปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ | เป็นกรรมการ |
| (๔) ข้าราชการ หรือลูกจ้างประจำที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งที่จะปรับปรุง | เป็นกรรมการ |
| (๕) บุคลากรหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย | เป็นเลขานุการ |

๖.๓ สำหรับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งที่ปรับปรุง อาจใช้วิธีการประเมินด้วยการสัมภาษณ์ การสอบข้อเขียน การทดลองปฏิบัติ หรือวิธีการอื่นใดที่เหมาะสมกับตำแหน่งที่ขอปรับปรุง

๗. การปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ จะต้องคำนึงถึงภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรให้เป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด และจะต้องบริหารค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพด้วย

ข้อพิจารณา

ลูกจ้างประจำดังกล่าว นายก อบต. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลแล้ว ซึ่งคณะกรรมการประเมินมีความเห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ คุณวุฒิการศึกษา ซึ่งตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และมีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปีแล้ว

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้แต่งตั้งลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ รายข้างต้น ไปดำรงตำแหน่งใหม่ตามที่เสนอขอปรับปรุงมาได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ มีมติ

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๑๑ เรื่อง การประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานว่ามีคุณสมบัติจะขอรับการประเมินเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ จากระดับ ๗ เป็น ระดับ ๘ จำนวน ๑ แห่ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๑

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๕ องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็กและขนาดกลาง ที่มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล และประโยชน์ของประชาชนในพื้นที่ อาจกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสูงขึ้นได้อีก ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ หากผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ดังนี้

Not

๕.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลางที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัด ตั้งแต่ร้อยละ ๗๕ อาจปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นระดับ ๘ ได้

๕.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็กที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัด ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ อาจปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นระดับ ๗ ได้

ข้อ ๖ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ประสงค์ขอปรับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ จัดทำข้อมูลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด พิจารณาตรวจสอบประเมินตามตัวชี้วัดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดประกอบด้วย

๗.๑ ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถ เป็นประธานกรรมการ
ด้านการบริหารจัดการหรือการพัฒนา

๗.๒ ผู้แทนส่วนราชการ เป็นกรรมการ

๗.๓ ผู้นำชุมชนในเขต อบต.ที่ขอประเมิน เป็นกรรมการ

๗.๔ ท้องถิ่นจังหวัด เป็นกรรมการและเลขานุการ

๗.๕ ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ตรวจสอบและประเมินผลตัวชี้วัดในแต่ละด้าน

(๒) รายงานผลการตรวจสอบและประเมินตัวชี้วัดเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา

ข้อ ๘ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเห็นชอบ การปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ ถือว่า เป็นการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกัน แล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับแผนอัตราค่าจ้างกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

ข้อพิจารณา

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๕ ได้มีมติให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดการกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นกรณีพิเศษ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๕ ซึ่งประกอบด้วย

๑. นายภูมิณรงค์ สมจิตร ผู้ทรงคุณวุฒิ ประธานกรรมการ

๒. คลังจังหวัดบึงกาฬ กรรมการ

๓. กำนันของตำบลที่ขอรับการประเมิน กรรมการ

๔. ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ กรรมการ/เลขานุการ

๕. นายนิพนธ์ อันชื่น หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ ผู้ช่วยเลขานุการ

๖. นางกัลยา นาชัยเพชร ผู้ช่วยเลขานุการ

เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบและประเมินผลตัวชี้วัดในแต่ละด้าน และรายงานผลการตรวจสอบและประเมินผลตัวชี้วัดเสนอ ก.อบต.จังหวัดพิจารณา

จึงเห็นควรส่งเรื่องให้คณะกรรมการฯ ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ ให้ส่งเรื่องขอประเมินตัวชี้วัดการกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ ขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ แห่งดังกล่าว ให้คณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

๔.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจากระดับ ๗ เป็นระดับ ๘ เป็นกรณีพิเศษ

ผู้ช่วยเลขานุการ

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันทา องค์การบริหารส่วนตำบลคำแก้ว และองค์การบริหารส่วนตำบลนาสวรรค์ ได้รายงานว่ามีความประสงค์จะขอรับการประเมินเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ จากระดับ ๗ เป็น ระดับ ๘ เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจที่มีปริมาณงานเพิ่มมากขึ้น ซึ่ง ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๖ ได้มีมติส่งเรื่องให้คณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ ดำเนินการตรวจประเมินตามอำนาจหน้าที่และรายงานผลให้ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ ได้ออกตรวจประเมินฯ เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๖ ตามเกณฑ์ตัวชี้วัด ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๒ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ ผลการประเมินปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๒

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๕ องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็กและขนาดกลาง ที่มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล และประโยชน์ของประชาชนในพื้นที่ อาจกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสูงขึ้นได้อีก ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ หากผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ดังนี้

๕.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลางที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัด ตั้งแต่ร้อยละ ๗๕ อาจปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นระดับ ๘ ได้

๕.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็กที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัด ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ อาจปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นระดับ ๗ ได้

ข้อ ๖ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ประสงค์ขอปรับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ จัดทำข้อมูลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด พิจารณาตรวจประเมินตามตัวชี้วัดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------------|
| ๗.๑ ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถ | เป็นประธานกรรมการ |
| ด้านการบริหารจัดการหรือการพัฒนา | |
| ๗.๒ ผู้แทนส่วนราชการ | เป็นกรรมการ |
| ๗.๓ ผู้นำชุมชนในเขต อบต.ที่ขอประเมิน | เป็นกรรมการ |
| ๗.๔ ห้องถิ่นจังหวัด | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๗.๕ ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ตรวจสอบและประเมินผลตัวชี้วัดในแต่ละด้าน

(๒) รายงานผลการตรวจสอบและประเมินตัวชี้วัดเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา

ข้อ ๘ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเห็นชอบ การปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ ถือว่า เป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกัน แล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับแผนอัตรากำลังกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

ข้อพิจารณา

องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๓ แห่ง ได้ผ่านเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดเพื่อปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จากระดับ ๗ เป็นระดับ ๘ ตามหลักเกณฑ์ที่ประกาศ ก.อบต.กำหนด จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบในการปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จากระดับ ๗ เป็นระดับ ๘ เป็นกรณีพิเศษ โดยถือว่าการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกัน

[Signature]

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน

เชิญท่านคณะกรรมการฯ ได้ชี้แจงเพิ่มเติม

นายภูมิณรงค์ สมจิตร

ในการตรวจประเมินตัวชี้วัดในแต่ละด้าน ไม่ว่าจะเป็นด้านค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ลักษณะพื้นที่ โครงสร้างของ อบต. รายได้ของ อบต. จำนวนประชากร เป็นตัวชี้วัดในเชิงวิทยาศาสตร์ ตรวจสอบได้ มีค่าตายตัว ส่วนตัวชี้วัดภารกิจ เป็นคะแนน Core team ซึ่งเป็นคะแนนการประเมินตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่คณะกรรมการ Core team ของจังหวัดออกไปตรวจและให้ผลคะแนน โดยมีการรายงานผลไปยังกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้วก็มีค่าตายตัว และตัวชี้วัดด้านความสำเร็จในการปฏิบัติราชการ ก็จะเป็นเรื่องของการทำงาน การเสนอผลงานที่ดีเด่น เป็นตัวอย่างให้กับ อบต.อื่นได้ ซึ่งก็เป็นไปตามหลักฐานที่ทาง อบต. นำมาให้ตรวจสอบ เรื่องนี้ ก็เป็นนโยบายของ ก.กลาง ที่อยากจะให้พนักงานส่วนท้องถิ่นมีความก้าวหน้าในอาชีพราชการ และตัวชี้วัดก็มีความชัดเจน เป็นเรื่องที่ อบต.ทำได้อยู่แล้ว อบต.ทั้ง ๓ แห่ง ก็ผ่านเกณฑ์การประเมิน อยู่ในเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕

นางวิจิตา เลิศพุทธิพงษ์พร เนื่องจากในวันประเมินดินนิตตราการ จึงมอบให้ผู้แทนคลังจังหวัดปฏิบัติหน้าที่แทน ซึ่งได้รับแจ้งจากผู้แทนว่า อบต.นาสวรรค์ไม่ผ่านการประเมิน คะแนน Core team

ประธาน

ฝ่ายเลขานุการ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ที่แต่งตั้งคลังจังหวัดเป็นกรรมการ ได้แต่งตั้งโดยระบุเป็นชื่อบุคคล หรือชื่อตำแหน่ง และให้ชี้แจงกรณีดังกล่าวด้วย

นางกัลยา นาชัยเพชร

ดินนิตปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการฯ ขอเรียนชี้แจงต่อท่านประธานและคณะกรรมการทุกท่านว่า การแต่งตั้งคณะกรรมการฯ เป็นไปตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๕ ซึ่งได้แต่งตั้งคลังจังหวัดบึงกาฬ เป็นอนุกรรมการ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๕ และขอชี้แจงกรณีของ อบต.นาสวรรค์ ว่า อบต.นาสวรรค์ ได้คะแนน Core team ๕๕๗ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๖๒๕ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๑๒ ซึ่งผ่านเกณฑ์การตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่กำหนดผ่านเกณฑ์ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป โดยผลคะแนนดังกล่าว เป็นของคณะกรรมการ Core team ซึ่งได้รายงานให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบแล้ว ไม่ใช่คะแนนที่คณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นกรณีพิเศษ เป็นผู้ประเมิน และเกณฑ์ที่จะผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งปลัด อบต. ๗ เป็น ๘ ต้องผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดรวมทุกด้าน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕ ซึ่ง อบต.นาสวรรค์ ได้คะแนนตัวชี้วัดรวมทุกด้าน ๗๕๗ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑,๐๐๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๗๐ จึงผ่านเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งปลัด ๗ เป็น ๘ รายละเอียดผลคะแนนปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๒ ลำดับที่ ๓ ซึ่งได้นำเรียนต่อที่ประชุมแล้ว และสาเหตุที่ทำให้เกิดความเข้าใจผิดน่าจะมาจากตอนรวมคะแนนครั้งแรก ของ อบต.นาสวรรค์ และ อบต.หนองพันทา ผู้ช่วยเลขานุการได้นำคะแนนเต็มผิดสูงเกินข้อเท็จจริงไปแห่งละ ๕๐ คะแนน ทำให้ตัวหารสูงกว่าความเป็นจริง เป็นผลให้การหาค่าร้อยละมีความคลาดเคลื่อน ซึ่งก็ได้แก้ไขให้ถูกต้องแล้ว ข้อมูลตรงนี้มีเอกสารหลักฐานสามารถตรวจสอบได้

ประธาน

ฝ่ายเลขานุการก็ได้ชี้แจงให้เกิดความเข้าใจตรงกันแล้ว มีกรรมการท่านใดมีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๓ แห่งข้างต้น ผ่านการประเมินตัวชี้วัดเพื่อปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ จากระดับ ๗ เป็นระดับ ๘ โดยให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ในคราวเดียวกัน

[Signature]

๔.๑๓ เรื่อง ขอให้ทบทวน มติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง การให้ความเห็นชอบในการย้ายพนักงาน ส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร

ผู้ช่วยเลขานุการ

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลเซกา อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในการย้าย พนักงานส่วนตำบล รายงานกิ่งกาญจน์ บุญมาวิวัฒน์ ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ส่วนสวัสดิการสังคม (รักษาการ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนการศึกษา ตามคำสั่ง อบต.เซกา ที่ ๔๑๕/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๔) คุณวุฒิ ค.บ. (ประถมศึกษา) ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ๖) จากการสอบคัดเลือกได้ ซึ่ง ก.อบต.จังหวัด บึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๖ ได้มีมติเห็นชอบให้ย้ายพนักงาน ส่วนตำบลรายดังกล่าว ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารการศึกษา ๖

๑.๒ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ) ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๖ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีของนางกิ่งกาญจน์ บุญมาวิวัฒน์ เทียบเคียงได้ กับกรณีสำนักงาน ก.ท. ตอบข้อหารือของจังหวัดอำนาจเจริญ ว่า นางสาวนฤณิชา บุญเทศ ตำแหน่งเจ้าพนักงาน ธุรการ ๖ว ไม่มีคุณสมบัติที่จะสมัครสอบคัดเลือกและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารการศึกษา ๖ เนื่องจากไม่ใช่ผู้ ดำรงตำแหน่งครูหรือบุคลากรทางการศึกษา ระดับ ๖ และไม่ใช่ตำแหน่งอื่น ระดับ ๖ ที่ ก.ท.เทียบเท่า ตามหนังสือ สำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/๑๖ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๓ ดังนั้น กรณีขององค์การบริหารส่วนตำบลเซกา นางกิ่งกาญจน์ บุญมาวิวัฒน์ ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ๖ว ซึ่งไม่ใช่ตำแหน่งครูหรือบุคลากรทางการศึกษา ระดับ ๖ หรือตำแหน่งอื่น ระดับ ๖ ที่ ก.อบต.เทียบเท่า จึงไม่มีคุณสมบัติที่จะสมัครสอบคัดเลือกและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งนักบริหารการศึกษา ๖ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ จึงมีมติยกเลิก มติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๖ ที่ให้ความเห็นชอบในการย้ายพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ไปดำรง ตำแหน่งนักบริหารการศึกษา ๖ และมีมติให้หารือ ก.อบต. ว่า นางกิ่งกาญจน์ บุญมาวิวัฒน์ ซึ่งดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๖ว เป็นผู้ที่มีสิทธิสอบคัดเลือกและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารการศึกษา ๖ หรือไม่ เพื่อใช้เป็น แนวทางในการพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัดในเรื่องดังกล่าวต่อไป

๑.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลเซกา ได้มีหนังสือ ที่ บก ๗๒๑๐๔/๒๗๒ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง ขอยืนยันคุณสมบัติกรณีสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักบริหารการศึกษา ๖ โดยขออุทธรณ์มติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๖ ที่มีมติยกเลิกการให้ความ เห็นชอบในการย้ายบุคคลดังกล่าวไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารการศึกษา ๖ โดยยืนยันว่า นางกิ่งกาญจน์ บุญมาวิวัฒน์ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามประกาศสอบคัดเลือกขององค์การบริหารส่วนตำบลเซกา กล่าวคือ

๑. มีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ทางการศึกษา หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.อบต.กำหนด ให้เป็น คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนี้ (โดยมีคุณวุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต วิชาเอกการประถมศึกษา และมีใบประกอบวิชาชีพครู)

๒. ดำรงตำแหน่งพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษา อบต. ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ หรือดำรงตำแหน่งอื่น ในระดับ ๖ ที่ ก.อบต.เทียบเท่า โดยจะต้องเคยปฏิบัติงานหรือปฏิบัติงานในการจัดการศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม ของ อบต. มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี (โดยรักษาการตำแหน่งหัวหน้าส่วนการศึกษา และปฏิบัติงานด้าน ศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ตามคำสั่ง อบต.เซกา ที่ ๔๑๕/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๔)

๑.๔ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๖ ได้มีมติให้รอผล การพิจารณาจาก ก.อบต.ก่อน

๒. ขัอกกฎหมาย

๒.๑. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๔๙

กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตรฐาน หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและ บุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้บังคับกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การ บริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม...

Handwritten signature

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารการศึกษา ๖ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑. มีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางการศึกษาหรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.ท.กำหนดให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๒. ดำรงตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ หรือดำรงตำแหน่งอื่นในระดับ ๖ ที่ ก.ท.เทียบเท่า โดยจะต้องเคยปฏิบัติงานหรือปฏิบัติงานในการจัดการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมของเทศบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

๓. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการสถานศึกษา

๔. ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรผู้บริหารการศึกษาที่ ก.ท.กำหนด

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/๑๖ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๓ เรื่อง ทาหรือคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหัวหน้ากองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ระดับ ๖) โดยสรุป : ผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารการศึกษา ๖ ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาลเพิ่มเติม ประกาศ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐ กำหนดให้เฉพาะผู้ที่ดำรงตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลไม่ต่ำกว่า ระดับ ๖ หรือดำรงตำแหน่งอื่น ที่ ก.ท.เทียบเท่า โดยจะต้องเคยปฏิบัติงานหรือปฏิบัติงานในการจัดการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมของเทศบาล มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ซึ่งตามข้อหาหรือของจังหวัดอำนาจเจริญ นางณัฏฐิชา บุญเทศ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๖ว ไม่ใช่ผู้ดำรงตำแหน่งพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และไม่ใช่ตำแหน่งอื่นที่ ก.ท.เทียบเท่า จึงไม่มีคุณสมบัติในการสอบคัดเลือกและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารการศึกษา ๖

๓. ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.อบต. ตอบข้อหาหรือกรณีของนางกิงกาญจน์ บุญมาวิวัฒน์ ว่า

๑. ก.อบต.ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ มีมติเห็นชอบให้เลขานุการ ก.อบต.หรือผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต. ที่เลขานุการ ก.อบต.มอบหมาย มีอำนาจวินิจฉัยและตอบข้อหาหรือที่มีแนวทางปฏิบัติหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจนอยู่แล้วหรือเคยมีการตอบข้อหาหรือในประเด็นเป็นลักษณะเดียวกันมาแล้ว ประกอบกับประกาศ ก.อบต.เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๔๙ ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตราฐาน หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.ท.เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขและคุณสมบัติของผู้สมัครสอบคัดเลือก (เพิ่มเติม) ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐ กำหนดเงื่อนไขและคุณสมบัติของผู้สมัครสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารการศึกษา ตำแหน่งนักบริหารการศึกษา ๖ ข้อ ๑) ดำรงตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ หรือดำรงตำแหน่งอื่นในระดับ ๖ ที่ ก.ท.เทียบเท่า โดยจะต้องเคยปฏิบัติงานหรือปฏิบัติงานในการจัดการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมของเทศบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี เท่านั้น ที่จะมสิทธิสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารการศึกษา ๖ กรณีตามข้อหาหรือ เห็นว่า นางกิงกาญจน์ บุญมาวิวัฒน์ ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ๖ว เนื่องจากไม่ใช่ผู้ดำรงตำแหน่งครูหรือบุคลากรทางการศึกษา ระดับ ๖ และไม่ใช่ตำแหน่งอื่น ระดับ ๖ ที่ ก.ท.เทียบเท่า ตามคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารการศึกษา ๖ ดังนั้น จึงถือว่านางกิงกาญจน์ บุญมาวิวัฒน์ ที่ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ๖ว ไม่มีคุณสมบัติในการสมัครสอบคัดเลือกและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารการศึกษา ๖ (รายละเอียดตามสำเนาหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/๒๑๓ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ ที่ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๓)

๔. ข้อพิจารณา

ก.อบต.ได้ตอบข้อหาหรือแล้วว่า นางกิงกาญจน์ บุญมาวิวัฒน์ ที่ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ๖ว ไม่มีคุณสมบัติในการสมัครสอบคัดเลือกและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารการศึกษา ๖ เนื่องจาก ไม่ได้ดำรงตำแหน่งครูหรือบุคลากรทางการศึกษา ระดับ ๖ และไม่ใช่ตำแหน่งอื่น ระดับ ๖ ที่ ก.ท.เทียบเท่า ตามคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารการศึกษา จึงเห็นควรแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทรายราบ

ก.อบต.

๕. ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ พิจารณาแล้วว่า สำนักงาน ก.อบต. ได้ตอบข้อหาหรือกรณีงานกึ่งกาญจน์ บุญมาวิวัฒน์ ที่ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ๖ ว่าไม่มีคุณสมบัติในการสมัครสอบคัดเลือกและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารการศึกษา ๖ เนื่องจาก ไม่ได้ดำรงตำแหน่งครูหรือบุคลากรทางการศึกษา ระดับ ๖ และไม่ใช่ตำแหน่งอื่น ระดับ ๖ ที่ ก.ท.เทียบเท่า ตามคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารการศึกษา ๖ ดังนั้น การที่ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๖ ได้มีมติยกเลิกการให้ความเห็นชอบในการย้าย นางกึ่งกาญจน์ บุญมาวิวัฒน์ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารการศึกษา ๖ จึงชอบแล้ว

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่นๆ

นายนิพนธ์ อันซีน

แจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ ความชัดเจนในเรื่องการเปิดสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ซึ่งขณะนี้สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้รับแจ้งความประสงค์จาก อบท.ที่มีตำแหน่งว่างและร้องขอให้ กสอ.เป็นหน่วยดำเนินการจัดสอบแข่งขันแทนเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น สรุปได้ดังนี้

๑. สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑	จำนวน ๒๙	ตำแหน่ง รวม	๑,๙๕๒	อัตรา
๒. สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒	จำนวน ๓๑	ตำแหน่ง รวม	๓,๖๗๒	อัตรา
๓. สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓	จำนวน ๗๘	ตำแหน่ง รวม	๓,๒๖๘	อัตรา
๔. สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๔	จำนวน ๑	ตำแหน่ง รวม	๑	อัตรา
รวมทั้งสิ้น	จำนวน ๑๓๙	ตำแหน่ง รวม	๘,๘๙๓	อัตรา

และขณะนี้ ก.กลาง ก็ได้มีการคัดเลือกมหาวิทยาลัยที่จะดำเนินการออกข้อสอบแล้ว อยู่ในระหว่างเสนอ ประธาน ก.กลาง ลงนามแต่งตั้งคณะกรรมการสอบแข่งขัน (กสอ.) จึงแจ้งประชาสัมพันธ์ ให้ทราบ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดที่มีตำแหน่งว่างและได้แจ้งความประสงค์ให้ กสอ.ดำเนินการสอบแทน ให้ระงับการบรรจุ การรับโอนในตำแหน่งว่างดังกล่าว เนื่องจากจะกระทบกับตำแหน่งว่างที่ได้ขอให้ กสอ.จัดสอบแทนแล้ว

มติที่ประชุม

รับทราบ

เลิกประชุม

เวลา ๑๖.๑๕ น.



(นางกัลยา นาชัยเพชร)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้จัดรายงานการประชุม



(นายนิพนธ์ อันซีน)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ


ผู้ตรวจรายงานการประชุม

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นต่างระดับกัน
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๖ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๖ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน/สังกัด	คุณสมบัติ	ตำแหน่งขอย้าย/เงินเดือน/สังกัด	อ้างอิง	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
๑	จำเอนการ กอคำ	สายงานที่เริ่มต้นจากกระดืบ ๑ เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๘-๐๐๑ เงินเดือน ๑๓,๕๗๐ บาท อบต.ถ้ำเจริญ อ.โซ่พิสัย	- เจ้าตัวยื่นคำร้องขอย้ายด้วยความสมัครใจ - มีคุณวุฒิ ปวส. (การบัญชี) ซึ่งตรงตามมาตรฐานกำหนดที่ขอย้าย - ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งที่ขอย้าย จากผู้บังคับบัญชา ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๘๙.๓๓ - ตำแหน่งที่ขอย้ายเป็นตำแหน่งว่าง	สายงานที่เริ่มต้นจากกระดืบ ๒ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๙-๐๐๑ เงินเดือน ๑๓,๕๗๐ บาท อบต.ถ้ำเจริญ อ.โซ่พิสัย	นส.อบต.ถ้ำเจริญ ที่ บก ๗๒๕๐๑/๒๐๕ ลว. ๑๓ มิ.ย.๕๖	เห็นชอบ

หมายเหตุ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

ว่าที่ร้อยตรี


(ชรัศิชัย ธานีมา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๖ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๖ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัด ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัด ที่ย้ายและแต่งตั้ง	บัญชีที่สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้				มติ: ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					วิธีการสอบ	เจ้าของบัญชี	ตำแหน่งที่สอบ	หนังสือรับรองบัญชี	
๑	นางสาวบุษผา จันทร์สาย	บธ.บ.(การบัญชี) ม.ราชภัฏวไลยอลงกรณ์	เจ้าพนักงานธุรการ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๒๑๒-๐๐๑ เงินเดือน ๑๐,๔๔๐ บาท สังกัด ส่วนการศึกษาฯ อบต.หนองทุ่ม อ.เซกา	บุคลากร ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑ เงินเดือน ๑๐,๔๔๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.หนองทุ่ม อ.เซกา	สอบคัดเลือก	อบต.หม่ม อ.สมเด็จ จ.กาฬสินธุ์ ประกาศ ๘ ก.ย.๕๕ (ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี)	บุคลากร ลำดับที่ ๑๑๘	นส.ที่ กส ๘๑๓๐๑/ ๔๑๘ สว. ๑๒ มี.ย.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส. อบต.หนองทุ่ม ที่ บก ๘๐๗๐๑/๒๕๕๖ สว. ๑๓ มี.ย.๕๖									
๒	นายอลงกรณ์ กระระหัด	ร.บ.บ. ม.ราชภัฏเพชรบุรี	เจ้าหน้าที่พัสดุ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๒-๐๐๑ เงินเดือน ๑๐,๔๔๐ บาท สังกัด ส่วนการคลัง อบต.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ	จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๐,๔๔๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ	สอบคัดเลือก	อบต.ทับใต้ อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์ ประกาศ ๒๕ เม.ย.๕๖ (ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี)	จนท.วิเคราะห์ ลำดับที่ ๔	นส.ที่ บข ๘๑๔๐๑/ ๓๘๗ สว. ๒๐ พ.ค.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส. อบต.บึงกาฬ ที่ บก ๘๓๘๐๑/๔๕๖ สว. ๓๑ พ.ค.๕๖									

หมายเหตุ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

ว่าที่ร้อยตรี

(ชรรค์ไชย ทินริมา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓ เรื่องขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๖ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๖ จำนวน ๒๐ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน/สังกัด	คุณสมบัติ	ตำแหน่งขอย้าย/เงินเดือน/สังกัด	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
๑	นางนิชกุล ยนต์พันธ์	หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท อบต.นาแก อ.ปากคาด	- คุณสมบัติ ร.ป.ม. จากวิทยาลัยทองสุข - ดำรงตำแหน่ง นบพ.ทั่วไป ๖ เมื่อ ๒๗ ธ.ค.๕๔ - ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงาน อบต. ตั้งแต่ ๓ มี.ค.๕๕ - เงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท (ขั้นต่าระดับ ๖ : ๑๓,๑๖๐ บาท) - ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานฯ ในตำแหน่งรองปลัดฯ (นบพ.อบต.๖) ของ อบต.นาแก ตามประกาศ ลว. ๑๓ มี.ย.๕๖ อ้างอิง : นส.อบต.นาแก ที่ บก ๗๗๖๐๑/๓๕๔ ลว.๑๔ มี.ย.๕๖	รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต. ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท อบต.นาแก อ.ปากคาด	เห็นชอบ
๒	นางกรรณิการ์ สุทธิประภา	หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๑๕,๙๗๐ บาท อบต.โนนศิลา อ.ปากคาด	- คุณสมบัติ ร.ม.จาก ม.รามคำแหง - ดำรงตำแหน่ง นบพ.ทั่วไป ๖ เมื่อ ๑ พ.ย.๕๕ - ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงาน อบต. ตั้งแต่ ๑ มี.ย.๕๕ - เงินเดือน ๑๕,๙๗๐ บาท (ขั้นต่าระดับ ๖ : ๑๓,๑๖๐ บาท) - ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานฯ ในตำแหน่งรองปลัดฯ (นบพ.อบต.๖) ของ อบต.โนนศิลา ตามประกาศ ลว.๑๓ มี.ย.๕๖ อ้างอิง : นส.อบต.โนนศิลา ที่ บก ๗๗๕๐๑/๓๒๓ ลว.๑๔ มี.ย.๕๖	รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๑๕,๙๗๐ บาท อบต.โนนศิลา อ.ปากคาด	เห็นชอบ
๓	น.ส.สายรุ้ง โสภาราษฎร์	หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๑๕,๖๖๐ บาท อบต.หนองยอง อ.ปากคาด	- คุณสมบัติ ร.ป.ม.จากสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ - ดำรงตำแหน่ง นบพ.ทั่วไป ๖ เมื่อ ๒๗ ธ.ค.๕๔ - ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงาน อบต. ตั้งแต่ ๘ ก.ค.๕๕ - เงินเดือน ๑๕,๖๖๐ บาท (ขั้นต่าระดับ ๖ : ๑๓,๑๖๐ บาท) - ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานฯ ในตำแหน่งรองปลัดฯ (นบพ.อบต.๖) ของ อบต.หนองยอง ตามประกาศ ลว.๑๓ มี.ย.๕๖ อ้างอิง : นส.อบต.หนองยอง ที่ บก ๗๕๔๐๑/๖๐๕ ลว.๑๔ มี.ย.๕๖	รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๑๕,๖๖๐ บาท อบต.หนองยอง อ.ปากคาด	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน/สังกัด	คุณสมบัติ	ตำแหน่งขอย้าย/เงินเดือน/สังกัด	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
๔	นางสาวสุภา เดชรักษา	หัวหน้าสำนักงานทั่วไป ๖) (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๔,๖๖๐ บาท อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล	- คุณสมบัติ ร.ม. จาก ม.รามคำแหง - ดำรงตำแหน่ง นบพ.ทั่วไป ๖ เมื่อ ๑ ม.ค.๕๕ - ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงาน อบต. ตั้งแต่ ๑๔ ต.ค.๕๕ - เงินเดือน ๑๔,๖๖๐ บาท (ขั้นตําระดับ ๖ : ๑๓,๑๖๐ บาท) - ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานฯ ในตำแหน่งรองปลัดฯ (นบพ.อบต.๖) ของ อบต.นาสะแบง ตามประกาศ ลว.๑๓ มิ.ย.๕๖ อ้างอิง : นส.อบต.นาสะแบง ที่ บก ๗๒๘๐๑/๕๕๐ ลว. ๑๓ มิ.ย.๕๖	รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๑๔,๖๖๐ บาท อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล	เห็นชอบ
๕	นายธีรพล แสนพินา	นักวิชาการศึกษา ๖ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๑๓,๕๓๐ บาท อบต.ศรีชมภู อ.พรเจริญ	- คุณสมบัติ ค.บ.จาก ม.ราชภัฏสกลนคร - ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ๖ว เมื่อ ๑ ต.ค.๕๕ - ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานจัดการศึกษา ตั้งแต่ ๑ ก.ย.๕๕ - เงินเดือน ๑๓,๕๓๐ บาท (ขั้นตําระดับ ๖ : ๑๓,๑๖๐ บาท) - ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานฯ ในตำแหน่ง นบพ.การศึกษา ๖ ของ อบต.ศรีชมภู ตามประกาศ ลว.๑๓ มิ.ย.๕๖ อ้างอิง : นส.อบต.ศรีชมภู ที่ บก ๗๕๖๐๑/๓๖๔ ลว.๑๓ มิ.ย.๕๖	หน.ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารการศึกษา ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๓,๕๓๐ บาท อบต.ศรีชมภู อ.พรเจริญ	เห็นชอบ
๖	นางมลิวรรณ ประชาชัย	นักวิชาการศึกษา ๖ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๑๓,๕๓๐ บาท อบต.นาสิงห์ อ.ศรีวิไล	- คุณสมบัติ ค.บ.จาก ม.ราชภัฏอุดรธานี - ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ๖ว เมื่อ ๑ มี.ค.๕๖ - ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานจัดการศึกษา ตั้งแต่ ๑ ก.พ.๕๐ - เงินเดือน ๑๓,๕๓๐ บาท (ขั้นตําระดับ ๖ : ๑๓,๑๖๐ บาท) - ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานฯ ในตำแหน่ง นบพ.การศึกษา ๖ ของ อบต.นาสิงห์ ตามประกาศ ลว.๑๓ มิ.ย.๕๖ อ้างอิง : นส.อบต.นาสิงห์ ที่ บก ๗๗๓๐๖/๒๕๒ ลว.๑๔ มิ.ย.๕๖	หน.ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารการศึกษา ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๓,๕๓๐ บาท อบต.นาสิงห์ อ.ศรีวิไล	เห็นชอบ

๗

๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน/สังกัด	คุณสมบัติ	ตำแหน่งขอย้าย/เงินเดือน/สังกัด	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
๗	น.ส.กัญญาณัฐ หาญคำหล้า	นักวิชาการเงินและบัญชี ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๓๐๗-๐๐๑ เงินเดือน ๑๔,๓๐๐ บาท อบต.โป่งเปือย อ.เมืองบึงกาฬ	- คุณสมบัติ บธ.ม. จาก ม.ราชภัฏมหาสารคาม - ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ๖ว เมื่อ ๕ เม.ย.๕๖ - ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานการคลังฯ ตั้งแต่ ๒๐ ต.ค.๕๖ - เงินเดือน ๑๔,๓๐๐ บาท (ขั้นดำรงดับ ๖ : ๑๓,๑๖๐ บาท) - ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานฯ ในตำแหน่ง นบพ.คลัง ๖ ของ อบต.โป่งเปือย ตามประกาศ ลว.๑๓ มิ.ย.๕๖ อ้างอิง : นส.อบต.โป่งเปือย ที่ บก ๘๑๗๐๑/๔๐๖ ลว.๑๓ มิ.ย.๕๖	หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๔,๓๐๐ บาท อบต.โป่งเปือย อ.เมืองบึงกาฬ	เห็นชอบ
๘	นายอนันต์ ศรีโคตร	นายช่างโยธา ๖ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๓,๕๑๐ บาท อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ	- คุณสมบัติ วท.บ.(เทคโนโลยีก่อสร้าง) จาก ม.ราชภัฏสกลนคร - ดำรงตำแหน่งนายช่างโยธา ๖ เมื่อ ๓๑ ส.ค.๕๕ - ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานบริหารงานช่าง ตั้งแต่ ๒๒ ก.ค.๕๗ - เงินเดือน ๑๓,๕๑๐ บาท (ขั้นดำรงดับ ๖ : ๑๓,๑๖๐ บาท) - ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานฯ ในตำแหน่ง นบพ.ช่าง ๖ ของ อบต.หนองหัวช้าง ตามประกาศ ลว.๑๓ มิ.ย.๕๖ อ้างอิง : นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๒๒๐๑/๒๐๗ ลว.๑๔ มิ.ย.๕๖	หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๑๓,๕๑๐ บาท อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ	เห็นชอบ
๙	นางสาววลจันทร์ ไชยรบ	นักพัฒนาชุมชน ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๐๗๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๑๓,๕๓๐ บาท อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล	- คุณสมบัติ รป.ม. จาก ม.กรุงเทพธนบุรี - ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ๖ว เมื่อ ๒ ธ.ค.๕๕ - ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานบริหารทั่วไป ตั้งแต่ ๑๘ ต.ค.๕๔ - เงินเดือน ๑๓,๕๓๐ บาท (ขั้นดำรงดับ ๖ : ๑๓,๑๖๐ บาท) - ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานฯ ในตำแหน่ง นบพ.ทั่วไป ๖ ของ อบต.ชุมภูพร ตามประกาศ ลว.๑๓ มิ.ย.๕๖ อ้างอิง : นส.อบต.ชุมภูพร ที่ บก ๗๑๙๐๑/๒๘๙ ลว.๑๔ มิ.ย.๕๖	หัวหน้าสำนัก ปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๑๓,๕๓๐ บาท อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน/สังกัด	คุณสมบัติ	ตำแหน่งขอย้าย/เงินเดือน/สังกัด	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
๑๐	นางสาวสุดถนอม เตโช	จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๔,๖๖๐ บาท อบต.เหล่าทอง อ.โซ่พิสัย	- คุณวุฒิ ศศ.บ.(รัฐศาสตร์) ม.รามคำแหง - ดำรงตำแหน่ง จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ว เมื่อ ๔ ม.ค.๕๕ - ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานบริหารทั่วไป ตั้งแต่ ๔ ม.ค.๕๕ - เงินเดือน ๑๔,๖๖๐ (ขั้นดำรงระดับ ๖ : ๑๓,๑๖๐ บาท) - ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานฯ ในตำแหน่ง นบห.ทั่วไป ๖ ของ อบต.เหล่าทอง ตามประกาศ ลว.๑๓ มิ.ย.๕๖ อ้างอิง : นส.อบต.เหล่าทอง ที่ บก ๘๘๐๑/๑๘๑ ลว.๑๔ มิ.ย.๕๖	หัวหน้าสำนัก ปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๑๔,๖๖๐ บาท อบต.เหล่าทอง อ.โซ่พิสัย	เห็นชอบ
๑๑	นางประพิศ อินทะศรี	จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๔,๓๐๐ บาท อบต.ศรีชมพู อ.พรเจริญ	- คุณวุฒิ ร.ม. จาก ม.รามคำแหง - ดำรงตำแหน่ง จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ว เมื่อ ๒ ก.ค.๕๕ - ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานบริหารทั่วไป ตั้งแต่ ๓๑ พ.ค.๕๕ - เงินเดือน ๑๔,๓๐๐ (ขั้นดำรงระดับ ๖ : ๑๓,๑๖๐ บาท) - ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานฯ ในตำแหน่ง นบห.ทั่วไป ๖ ของ อบต.ศรีชมพู ตามประกาศ ลว.๑๓ มิ.ย.๕๖ อ้างอิง : นส.อบต.ศรีชมพู ที่ บก ๘๘๖๐๑/๓๖๑ ลว.๑๓ มิ.ย.๕๖	หัวหน้าสำนัก ปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๑๔,๓๐๐ บาท อบต.ศรีชมพู อ.พรเจริญ	เห็นชอบ
๑๒	นายธีรยุทธ เวยสาร	บุคลากร ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑ เงินเดือน ๑๓,๕๑๐ บาท อบต.ป่งไฮ อ.เซกา	- คุณวุฒิ ศศ.บ.(รัฐศาสตร์) จาก ม.รามคำแหง - ดำรงตำแหน่ง บุคลากร ๖ว เมื่อ ๓๑ ม.ค.๕๖ - ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานบริหารทั่วไป ตั้งแต่ ๓ ม.ค.๕๐ - เงินเดือน ๑๓,๕๑๐ (ขั้นดำรงระดับ ๖ : ๑๓,๑๖๐ บาท) - ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานฯ ในตำแหน่ง นบห.ทั่วไป ๖ ของ อบต.ป่งไฮ ตามประกาศ ลว.๑๓ มิ.ย.๕๖ อ้างอิง : นส.อบต.ป่งไฮ ที่ บก ๘๘๐๑/๒๗๘ ลว.๑๔ มิ.ย.๕๖	หัวหน้าสำนัก ปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๑๓,๕๑๐ บาท อบต.ป่งไฮ อ.เซกา	เห็นชอบ

๓๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน/สังกัด	คุณสมบัติ	ตำแหน่งขอย้าย/เงินเดือน/สังกัด	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
๑๓	นางปาริชาติ มณีโชติ	บุคลากร ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑ เงินเดือน ๑๓,๕๑๐ บาท อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ	<ul style="list-style-type: none"> - คุณวุฒิ ศต.บ.(รัฐประศาสนศาสตร์) จาก ม.ราชภัฏสกลนคร - ดำรงตำแหน่ง บุคลากร ๖ว เมื่อ ๑๙ ธ.ค.๕๕ - ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานบริหารทั่วไป ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค.๕๕ - เงินเดือน ๑๓,๕๑๐ (ขั้นดำรงระดับ ๖ : ๑๓,๑๖๐ บาท) - ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานฯ ในตำแหน่ง นบพ.ทั่วไป ๖ ของ อบต.หนองหัวช้าง ตามประกาศ ลว.๑๓ มี.ย.๕๖ <p>อ้างอิง : นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๒๐๑/๒๐๘ ลว.๑๔ มี.ย.๕๖</p>	หัวหน้าสำนัก ปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๑๓,๕๑๐ บาท อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ	เห็นชอบ
๑๔	นายปภักร วัณกุล	นักพัฒนาชุมชน ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๐๗๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๑๔,๓๐๐ บาท อบต.วังชมภู อ.พรเจริญ	<ul style="list-style-type: none"> - คุณวุฒิ วท.บ.(สถิติประยุกต์) จาก ม.ราชภัฏอุดรธานี - ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๖ว เมื่อ ๖ มี.ค.๕๖ - ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานสวัสดิการสังคมฯ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ พ.ค.๕๕ - เงินเดือน ๑๔,๓๐๐ (ขั้นดำรงระดับ ๖ : ๑๓,๑๖๐ บาท) - ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานฯ ในตำแหน่ง นบพ.สวัสดิการสังคม ๖ ของ อบต.วังชมภู ตามประกาศ ลว.๑๓ มี.ย.๕๖ <p>อ้างอิง : นส.อบต.วังชมภู ที่ บก ๗๕๕๐๑/๓๐๒ ลว.๑๔ มี.ย.๕๖</p>	หัวหน้าส่วนสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๐๑๐๖-๐๐๑ เงินเดือน ๑๔,๓๐๐ บาท อบต.วังชมภู อ.พรเจริญ	เห็นชอบ
๑๕	นายธีระ อุปัญญา	นักพัฒนาชุมชน ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๐๗๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๑๓,๕๓๐ บาท อบต.นาแดง อ.ปากคาด	<ul style="list-style-type: none"> - คุณวุฒิ ค.บ.(ชีววิทยา) จาก ม.ราชภัฏสกลนคร - ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๖ว เมื่อ ๓ ต.ค.๕๕ - ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานสวัสดิการสังคมฯ ตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค.๕๕ - เงินเดือน ๑๓,๕๓๐ (ขั้นดำรงระดับ ๖ : ๑๓,๑๖๐ บาท) - ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานฯ ในตำแหน่ง นบพ.สวัสดิการสังคม ๖ ของ อบต.นาแดง ตามประกาศ ลว.๑๓ มี.ย.๕๖ <p>อ้างอิง : นส.อบต.นาแดง ที่ บก ๗๗๕๐๑/๒๕๕ ลว.๑๔ มี.ย.๕๖</p>	หัวหน้าส่วนสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๐๑๐๖-๐๐๑ เงินเดือน ๑๓,๕๓๐ บาท อบต.นาแดง อ.ปากคาด	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน/สังกัด	คุณสมบัติ	ตำแหน่งขอย้าย/เงินเดือน/สังกัด	มติ ก.อบต. จ.ปึงกาฬ
๑๖	นางกนกชล ยอดเทพ	นักพัฒนาชุมชน ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๐๗๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๑๓,๕๓๐ บาท อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง	<ul style="list-style-type: none"> - คุณวุฒิ บช.บ จาก ม.ศรีปทุม - ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๖ว เมื่อ ๑ ต.ค.๕๕ - ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานสวัสดิการสังคมมา ตั้งแต่ ๑๖ ม.ค.๕๕ - เงินเดือน ๑๓,๕๓๐ (ขั้นต่ำระดับ ๖ : ๑๓,๑๖๐ บาท) - ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานฯ ในตำแหน่ง นบพ.สวัสดิการสังคม ๖ ของ อบต.ดงบัง ตามประกาศ ลว.๑๓ มิ.ย.๕๖ <p>อ้างอิง : นส.อบต.ดงบัง ที่ บก ๘๐๕๐๑/๕๓๗ ลว.๑๔ มิ.ย.๕๖</p>	หัวหน้าส่วนสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๐๑๐๖-๐๐๑ เงินเดือน ๑๓,๕๓๐ บาท อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง	เห็นชอบ
๑๗	นางสาวโรชา ชัยโคตร	นักพัฒนาชุมชน ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๐๗๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๑๓,๕๓๐ บาท อบต.นาสิงห์ อ.ศรีวิไล	<ul style="list-style-type: none"> - คุณวุฒิ ร.ม. จาก ม.รามคำแหง - ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๖ว เมื่อ ๒ ต.ค.๕๕ - ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานสวัสดิการสังคมมา ตั้งแต่ ๓ ก.ค.๕๕ - เงินเดือน ๑๓,๕๓๐ (ขั้นต่ำระดับ ๖ : ๑๓,๑๖๐ บาท) - ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานฯ ในตำแหน่ง นบพ.สวัสดิการสังคม ๖ ของ อบต.นาสิงห์ ตามประกาศ ลว.๑๓ มิ.ย.๕๖ <p>อ้างอิง : นส.อบต.นาสิงห์ ที่ บก ๗๗๓๐๖/๒๙๒ ลว.๑๔ มิ.ย.๕๖</p>	หัวหน้าส่วนสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๐๑๐๖-๐๐๑ เงินเดือน ๑๓,๕๓๐ บาท อบต.นาสิงห์ อ.ศรีวิไล	เห็นชอบ
๑๘	นางวราภรณ์ ทองคำสุก	เจ้าพนักงานธุรการ ๖ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑ เงินเดือน ๑๓,๕๓๐ บาท อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล	<ul style="list-style-type: none"> - คุณวุฒิ ศศ.บ.(รัฐศาสตร) ม.รามคำแหง - ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๖ เมื่อ ๑ พ.ย.๕๕ - ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานสวัสดิการสังคมมา ตั้งแต่ ๑ มิ.ค.๕๕ - เงินเดือน ๑๓,๕๓๐ (ขั้นต่ำระดับ ๖ : ๑๓,๑๖๐ บาท) - ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานฯ ในตำแหน่ง นบพ.สวัสดิการสังคม ๖ ของ อบต.นาสะแบง ตามประกาศ ลว.๑๓ มิ.ย.๕๖ <p>อ้างอิง : นส.อบต.นาสะแบง ที่ บก ๗๒๘๐๑/๕๕๐ ลว. ๑๓ มิ.ย.๕๖</p>	หัวหน้าส่วนสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๐๑๐๖-๐๐๑ เงินเดือน ๑๓,๕๓๐ บาท อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล	เห็นชอบ

๗๐๕๐๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน/สังกัด	คุณสมบัติ	ตำแหน่งขอย้าย/เงินเดือน/สังกัด	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
๑๙	นางลักขณา มุลาซ	นักวิชาการเงินและบัญชี ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑ เงินเดือน ๑๔,๓๐๐ บาท อ.บต.น้ำจั้น อ.เซกา	<ul style="list-style-type: none"> - คุณสมบัติ บธ.ม. จาก ม.ราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา - ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๖ว เมื่อ ๓ ม.ค.๕๖ - ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานสวัสดิการสังคมฯ ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๕๓ - เงินเดือน ๑๔,๓๐๐ (ขั้นต่าระดับ ๖ : ๑๓,๑๖๐ บาท) - ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานฯ ในตำแหน่ง นบ.สวัสดิการสังคม ๖ ของ อบต.น้ำจั้น ตามประกาศ ลว.๑๓ มี.ย.๕๖ อ้างอิง : นส.อบต.น้ำจั้น ที่ ปก ๗๗๐๑/๑๖๑ ลว.๑๔ มี.ย.๕๖	หัวหน้าส่วนสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๐๑๐๖-๐๐๑ เงินเดือน ๑๔,๓๐๐ บาท อบต.น้ำจั้น อ.เซกา	เห็นชอบ
๒๐	นางผศพร หนูลา	นักวิชาการเงินและบัญชี ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑ เงินเดือน ๑๔,๖๖๐ บาท อบต.หนองทุ่ม อ.เซกา	<ul style="list-style-type: none"> - คุณสมบัติ บธ.ม. จาก ม.ราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา - ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๖ว เมื่อ ๔ มี.ค.๕๖ - ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานสวัสดิการสังคมฯ ตั้งแต่ ๑๕ พ.ย.๕๔ - เงินเดือน ๑๔,๖๖๐ (ขั้นต่าระดับ ๖ : ๑๓,๑๖๐ บาท) - ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานฯ ในตำแหน่ง นบ.สวัสดิการสังคม ๖ ของ อบต.หนองทุ่ม ตามประกาศ ลว.๑๓ มี.ย.๕๖ อ้างอิง : นส.อบต.หนองทุ่ม ที่ ปก ๘๐๗๐๑/๒๕๔ ลว.๑๓ มี.ย.๕๖	หัวหน้าส่วนสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๐๑๐๖-๐๐๑ เงินเดือน ๑๔,๖๖๐ บาท อบต.หนองทุ่ม อ.เซกา	เห็นชอบ

หมายเหตุ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมิตติ

ว่าที่ร้อยตรี

Van

(สุรศักดิ์ชัย พันธิมา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๔๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหาร
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๖ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๖ จำนวน ๕ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน/สังกัด	คุณสมบัติ	ตำแหน่งที่เลื่อน/เงินเดือน/สังกัด	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
๑	จำเริญศิริพงษ์ จันทรรักษ์	รองปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต.๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๑๖,๑๕๐ บาท อบต.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	- คุณวุฒิ ร.ม. จาก ม.รามคำแหง - ดำรงตำแหน่ง รองปลัด อบต.(นบพ.อบต.๖) เมื่อ ๑ เม.ย.๕๕ รวมเวลาดำรงตำแหน่ง ๒ ปี ๒ เดือน - เงินเดือน ๑๖,๑๕๐ บาท (ขั้นดำรงดับ ๗ : ๑๖,๑๕๐ บาท) - ผ่านการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับให้สูงขึ้นในตำแหน่งรองปลัด อบต. (นบพ.อบต.๗) ของ อบต.บึงกาฬ ตามประกาศ ลว.๑๐ มี.ย.๕๖ อ้างอิง : นส.อบต.บึงกาฬ ที่ บก ๗๓๕๐๑/๕๖ ลว.๑๐ มี.ย.๕๖	รองปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต.๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๑๖,๑๕๐ บาท อบต.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	เห็นชอบ
๒	นายสมชาย วงเวียน	รองปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต.๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๑๕,๒๐๐ บาท อบต.เซกา อ.เซกา จ.บึงกาฬ	- คุณวุฒิ ร.บ จาก ม.สุโขทัยธรรมาธิราช - ดำรงตำแหน่ง รองปลัด อบต.(นบพ.อบต.๖) เมื่อ ๑๓ ก.ย.๕๓ รวมเวลาดำรงตำแหน่ง ๒ ปี ๘ เดือน - เงินเดือน ๑๕,๒๐๐ บาท (ขั้นดำรงดับ ๗ : ๑๖,๑๕๐ บาท) - ผ่านการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับให้สูงขึ้นในตำแหน่งรองปลัด อบต. (นบพ.อบต.๗) ของ อบต.เซกา ตามประกาศ ลว.๑๐ มี.ย.๕๖ อ้างอิง : นส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๑๐๑/๓๓๕ ลว.๑๐ มี.ย.๕๖	รองปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต.๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๑๕,๕๖๐ บาท อบต.เซกา อ.เซกา จ.บึงกาฬ	เห็นชอบ
๓	นางศิวลีย์ สายทอง	รองปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต.๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๑๕,๕๑๐ บาท อบต.ท่ากกแดง อ.เซกา จ.บึงกาฬ	- คุณวุฒิ ร.ป.ม. จาก ม.มหาสารคาม - ดำรงตำแหน่ง รองปลัด อบต.(นบพ.อบต.๖) เมื่อ ๑ ม.ค.๕๕ รวมเวลาดำรงตำแหน่ง ๒ ปี ๖ เดือน - เงินเดือน ๑๕,๕๑๐ บาท (ขั้นดำรงดับ ๗ : ๑๖,๑๕๐ บาท) - ผ่านการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับให้สูงขึ้นในตำแหน่งรองปลัด อบต. (นบพ.อบต.๗) ของ อบต.ท่ากกแดง ตามประกาศ ลว.๑๐ มี.ย.๕๖ อ้างอิง : นส.อบต.ท่ากกแดง ที่ บก ๗๒๕๐๑/๒๖๓ ลว.๑๐ มี.ย.๕๖	รองปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต.๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๑๕,๕๑๐ บาท อบต.ท่ากกแดง อ.เซกา จ.บึงกาฬ	เห็นชอบ

พด.๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน/สังกัด	คุณสมบัติ	ตำแหน่งที่เลื่อน/เงินเดือน/สังกัด	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
๔	นายบุญฤดี ศรีศิลป์	หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๑๗,๓๑๐ บาท อบต.หนองยอง อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	- คุณสมบัติ เทคโนโลยีบัณฑิต (การจัดการผังเมือง) ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี - ดำรงตำแหน่ง หน.ส่วนโยธา (นบพ.ช่าง.๖) เมื่อ ๑๘ ธ.ค.๕๑ รวมเวลาดำรงตำแหน่ง ๔ ปี ๕ เดือน - เงินเดือน ๑๗,๓๑๐ บาท (ขั้นต่ำระดับ ๗ : ๑๖,๑๙๐ บาท) - ผ่านการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับให้สูงขึ้นในตำแหน่ง ผอ.กองช่าง (นบพ.ช่าง.๗) ของ อบต.หนองยอง ตามประกาศ ลว.๑๐ มี.ย.๕๖ อ้างอิง : นส.อบต.หนองยอง ที่ บก ๗๕๔๐๑/๕๔๐ ลว.๑๐ มี.ย.๕๖	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๑๗,๕๖๐ บาท อบต.หนองยอง อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	เห็นชอบ
๕	นายอนันต์ ถูกคะแนญ์	หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๙๒๐ บาท อบต.ศรีชมภู อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	- คุณสมบัติ วท.บ.(เทคโนโลยีก่อสร้าง) ม.ราชภัฏศรีรินทร์ - ดำรงตำแหน่ง หน.ส่วนโยธา (นบพ.ช่าง.๖) เมื่อ ๑ เม.ย.๕๒ รวมเวลาดำรงตำแหน่ง ๔ ปี ๒ เดือน - เงินเดือน ๑๖,๙๒๐ บาท (ขั้นต่ำระดับ ๗ : ๑๖,๑๙๐ บาท) - ผ่านการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับให้สูงขึ้นในตำแหน่ง ผอ.กองช่าง (นบพ.ช่าง.๗) ของ อบต.ศรีชมภู ตามประกาศ ลว.๑๐ มี.ย.๕๖ อ้างอิง : นส.อบต.ศรีชมภู ที่ บก ๗๙๖๐๓/๓๕๑ ลว.๑๐ มี.ย.๕๖	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๑๗,๑๐๐ บาท อบต.ศรีชมภู อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	เห็นชอบ

หมายเหตุ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการคัดเลือกและวันที่ได้ปฏิบัติหน้าที่จริง

ว่าที่ร้อยตรี



(ขรรค์ไชย ทินธิมา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปทุมธานี ครั้งที่ ๖/๒๕๕๖ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๖ จำนวน ๔ ราย

5

ที่	ชื่อ - สกุล	ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน		วุฒิการศึกษา	เงินเดือน		การดำรงตำแหน่ง		วันที่ครบคุณสมบัติ	ผู้บังคับบัญชาประเมิน ๒ ครั้ง		ขอเลื่อนและแต่งตั้งเป็น		มติ
		ตำแหน่ง/สังกัด	ระดับ		ปัจจุบัน รับค่า - ไม่ได้รับค่า	ก่อนเลื่อน ๑ ระดับ ๒ ปี	ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ๑ ปี	ครั้งที่ ๑ ขั้นต่ำ = ๑ ปี		ครั้งที่ ๒ ขั้นต่ำ = ๒ ปี	ระดับ	เงินเดือน	วันที่เลื่อน	
๔	จำเอกสมาน บุตรศรี	จงพ้องกันและบรรพเทสาธารณภัย เลขที่ ๐๑-๐๒๒๒-๐๐๑ อบต.โคกกว้าง อ.บุ่งคล้า	๓	ปวส. (เครื่องกล)	๑๕,๕๔๐ (๑ เม.ย.๕๖)	๑๕ ปี ๒ เดือน (๑ เม.ย.๕๑)	๑ ปี (๑ เม.ย.๕๕)	๑ เม.ย.๕๖ (ผ่านการประเมิน)	๑ เม.ย.๕๖ (ผ่านการประเมิน)	๑ เม.ย.๕๖ (ผ่านการประเมิน)	๔	๑๖,๖๕๐	๔ มิ.ย.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โคกกว้าง ที่ บก ๗๖๕๐๑/๓๓๔ ลว.๔ มิ.ย.๕๖														

หมายเหตุ ทั้งนี้ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้นบันทึกความเห็นควรเลื่อนระดับได้

ว่าที่ร้อยตรี


(ขรรค์ไชย ทັນธิมา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๖ เรื่อง ขอบความเห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนใหม่)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปทุมธานี ครั้งที่ ๖/๒๕๕๖ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๖ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน	วุฒิการศึกษา	เงินเดือนปัจจุบัน		ระยะเวลาขึ้นตำแหน่ง	คุณสมบัติ	ผลการประเมิน			ขอเลื่อนและแต่งตั้ง		มติ ค.อบต.
				ปีที่แล้วมา	ปีปัจจุบัน			ในสายงาน	ระดับปัจจุบัน	บุคคล	ผลงาน	สัมฤทธิ์	
สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓													
๑	นางนุจิรี ชินบุตร	นักวิชาการคลัง ๕ เลขที่ ๐๔-๐๓๐๔-๐๐๑ อบต.ไผ่ อ.ไผ่พิสัย	บธ.บ. (การบัญชี) บธ.ม.	๑๒,๕๓๐ (๑ เม.ย.๕๕)	๑๓,๔๗๐ (๑ เม.ย.๕๖)	๔ ปี ๗ เดือน (๔ เม.ย.๕๔) ๑๗ พ.ย.๕๖ - ๔ เม.ย.๕๖ และสายงานถือฤกษ์ (๒ เม.ย.๕๐-๑๗ พ.ย.๕๖)	๔ เม.ย.๕๖	๙๐	๙๔.๕๕	๙๕	๑๓,๕๓๐	๔ เม.ย.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ไผ่ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๓๑๙ ลว.๑๒ มิ.ย.๕๖													
สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒													
๒	นางสาวจุฑามาส คำแก้ว	เจ้าพนักงานธุรการ ๔ เลขที่ ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑ อบต.ชัยพร อ.เมืองปทุมธานี	บธ.บ. (การเงินและการธนาคาร) ผ่านการอบรม คอมพิวเตอร์ ๓๐ ชม.	๑๐,๔๔๐ (๑ เม.ย.๕๕)	๑๐,๙๕๐ (๑ เม.ย.๕๖)	๖ ปี (๑ มิ.ย.๕๐) (๑ มิ.ย.๕๔)	๑ มิ.ย.๕๖	๙๕	๙๗	๑๐๐	๑๑,๐๐๐	๓ มิ.ย.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ชัยพร ที่ บก ๗๒๐๐๖/๓๔๗ ลว.๔ มิ.ย.๕๖													

หมายเหตุ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประชุมคณะกรรมการประเมินผลงาน

ว่าที่ร้อยตรี

(ชรัศมิ์ไชย หันธิมา)

ท้องถิ่นจังหวัดปทุมธานี

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปทุมธานี

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๗ เรื่อง ขอบความเห็นชอบในการโอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๖ ในวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๖ จำนวน ๑๖ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง สังกัดที่โอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เงื่อนไข				มติ
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้ออน	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน	
โอน (ย้าย) ภายในจังหวัด									
๑	นายวรินทร์ เคนทรภักดิ์	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักบริหารงาน อบต.๖ (รองปลัด อบต.) เงินเดือน ๒๐,๓๖๐ บาท อบต.ท่าสะอาด อ.เซกา จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักบริหารงาน อบต.๗ (ปลัด อบต.) เงินเดือน ๒๑,๒๔๐ บาท อบต.คำนาคี อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๒๖ ส.ค.๓๕	ว่าง	- สมัครใจ - เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย) ตามประกาศฯ ลว. ๑๐ มี.ย.๕๖	นส. ที่ บก ๗๖๗๐๑/๒๓๓ ลว. ๑๒ มี.ย.๕๖	นส. ที่ บก ๗๖๗๐๑/๑๕๔ ลว. ๑๐ มี.ย.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ท่าสะอาด ที่ บก ๘๑๓๐๑/๒๓๕ ลว.๑๓ มี.ย.๕๖ และ นส. อบต.คำนาคี ที่ บก ๗๖๗๐๑/๒๐๓ ลว.๑๓ มี.ย.๕๖									
๒	นางสาวประไพจิตร มฤทธิ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย และแผน ๖ว เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท อบต.นาสิงห์ อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ๖ (หัวหน้าสำนักปลัด อบต.) เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท อบต.นาแสง อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	๑๖ พ.ค.๔๘	ว่าง	- สมัครใจ - เป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย) ตามประกาศ อบต.นาแสง ลว. ๑๓ มี.ย.๕๖	นส. ที่ บก ๗๓๐๑/๒๕๓ ลว. ๑๔ มี.ย.๕๖	นส. ที่ บก ๗๓๐๑/๓๐๗ ลว. ๑๔ มี.ย.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาแสง ที่ บก ๗๓๐๐๑/๓๐๘ ลว.๑๔ มี.ย.๕๖ และ นส.อบต.นาสิงห์ ที่ ๗๗๓๐๑/๒๕๔ ลว.๑๔ มี.ย.๕๖									

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง สังกัดที่โอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เงื่อนไข				มติ
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยื่นตีให้ออน	หน่วยงานปลายทาง ยื่นได้รับโอน	
๓	นายปรีดา พาทิกบุตร	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ๕ เงินเดือน ๑๒,๕๔๐ บาท อบต.หนองเตน อ.ป่งคล้า จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ๕ เงินเดือน ๑๒,๕๔๐ บาท อบต.โป่งเปือย อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๑ ม.ค.๕๔	ว่าง	- สมัครใจ - ดูแลครอบครัว	นส. ที่ บก ๘๑๗๐๑/๓๘๐ ลว. ๖ มี.ย.๕๖	เห็นชอบ	ก.อบต. จ.บึงกาฬ
อ้างอิง : นส.อบต.โป่งเปือย ที่ บก ๘๑๗๐๑/๓๘๘ ลว.๑๑ มี.ย.๕๖ และ นส.อบต.หนองเตน ที่ บก ๘๒๑๐๕/๔๑๘ ลว.๑๒ มี.ย.๕๖									
๔	นายณัฐพล เครือสุคนธ์	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ๖ (หัวหน้าส่วนโยธา) เงินเดือน ๑๗,๖๔๐ บาท อบต.วังชมพู อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ๖ (หัวหน้าส่วนโยธา) เงินเดือน ๑๗,๖๔๐ บาท อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ		ว่าง	- สมัครใจ - ดูแลครอบครัว	นส. ที่ บก ๗๕๕๐๑/๒๒๘ ลว. ๑๕ พ.ค.๕๖	เห็นชอบ	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ชุมภูพร ที่ บก ๗๕๕๐๑/๒๕๖ ลว.๒๐ มี.ย.๕๖ และ นส.อบต.วังชมพู ที่ บก ๗๕๕๐๑/๓๑๒ ลว.๒๐ มี.ย.๕๖									
โอนไปต่างจังหวัด									
๕	นายถาวร บุตราช	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานการประปา ๓ เงินเดือน ๘,๕๔๐ บาท อบต.ป่งไฮ อ.เซกา จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานการประปา ๓ เงินเดือน ๘,๕๔๐ บาท อบต.นาดี อ.เมืองอุดรธานี จ.อุดรธานี	๑ ก.พ.๕๔	ว่าง	- สมัครใจ - หาประสบการณ์	นส. ที่ บก ๗๘๘๐๑/๑๖๙ ลว. ๔ มี.ย.๕๖	เห็นชอบ	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ป่งไฮ ที่ บก ๗๘๘๐๑/๒๖๓ ลว.๑๐ มี.ย.๕๖ และ มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ ลว.๒๘ พ.ค.๕๖									



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง สังกัดที่โอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เงื่อนไข				มติ
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน	
๙	นายคำพันธ์ ศรีจันทร์	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ๗ (หัวหน้าส่วนโยธา)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักบริหารงาน อบต.๖ (รองปลัด อบต.)	๑ ต.ค.๕๑	ว่าง	- สมัครใจ - เป็นผู้ผ่านการ สอบคัดเลือกได้ใน ตำแหน่งที่ขอโอน	นส. ที่ บก ๗๑๐๑/๔๑๙ ลว. ๑๔ มิ.ย.๕๖	นส. ที่ บก ๗๑๐๑/๓๔๓ ลว. ๑๓ มิ.ย.๕๖	เห็นชอบ
	คุณวุฒิ : รป.ม. ม.พิษณุโลก	เงินเดือน ๑๘,๔๗๐ บาท อบต.จุมพล อ.โพธิ์พิสัย จ.หนองคาย	เงินเดือน ๑๘,๐๖๐ บาท อบต.โสกก้าม อ.เซกา จ.บึงกาฬ			(ย้าย) ตามประกาศ อบต.โสกก้าม ลว. ๑๓ มิ.ย.๕๖			
อ้างอิง : นส.อบต.โสกก้าม ที่ บก ๗๑๐๑/๓๔๕ ลว.๑๔ มิ.ย.๕๖									
๑๐	นางสาวศุภมาส สนธิ์	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการคลัง ๖ว	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักบริหารงานการคลัง ๖ (หัวหน้าส่วนการคลัง)	๒๖ ส.ค.๕๘	ว่าง	- สมัครใจ - เป็นผู้ผ่านการ สอบคัดเลือกได้ใน ตำแหน่งที่ขอโอน	นส. ที่ นค ๗๑๐๑/๔๐๒ ลว. ๑๔ มิ.ย.๕๖	นส. ที่ บก ๗๑๐๑/๓๖๗ ลว. ๑๔ มิ.ย.๕๖	เห็นชอบ
	คุณวุฒิ : บธ.ม. ม.ราชภัฏบ้านสมเด็จ เจ้าพระยา	เงินเดือน ๑๓,๕๑๐ บาท อบต.ชุมช้าง อ.โพธิ์พิสัย จ.หนองคาย	เงินเดือน ๑๓,๙๑๐ บาท อบต.ศรีชุม อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ			(ย้าย) ตามประกาศ อบต.ศรีชุม ลว. ๑๓ มิ.ย.๕๖			
อ้างอิง : นส.อบต.ศรีชุม ที่ บก ๗๑๐๑/๓๗๙ ลว.๑๗ มิ.ย.๕๖									
๑๑	นางสาวจินตนา สีแพง	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง จพ.จัดเก็บรายได้ ๖	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖ (หัวหน้าส่วนสวัสดิการสังคม)	๑ ธ.ค.๕๔	ว่าง	- สมัครใจ - เป็นผู้ผ่านการ สอบคัดเลือกได้ใน ตำแหน่งที่ขอโอน	นส. ที่ นพ ๗๑๐๑/๒๓๓ ลว. ๑๗ มิ.ย.๕๖	นส. ที่ บก ๗๓๓๐๑/๑๖๒ ลว. ๑๔ มิ.ย.๕๖	เห็นชอบ
	คุณวุฒิ : รป.ม. ม.ขอนแก่น	เงินเดือน ๑๓,๕๓๐ บาท อบต.ไผ่ล้อม อ.บ้านแพง จ.นครพนม	เงินเดือน ๑๓,๕๓๐ บาท อบต.บ้านดง อ.เซกา จ.บึงกาฬ			(ย้าย) ตามประกาศ อบต.บ้านดง ลว. ๑๓ มิ.ย.๕๖			
อ้างอิง : นส.อบต.บ้านดง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๑๖๙ ลว.๑๘ มิ.ย.๕๖									

พศ.๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง สังกัดที่โอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เงื่อนไข				มติ ก.อบต.
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน	
๑๒	นางสาววิมลวรรณ เชจรัมย์	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าหน้าทีวิเคราะห์นโยบาย และแผน ๖ว เงินเดือน ๑๓,๙๑๐ บาท อบต.หนองบัว อ.นามน จ.กาฬสินธุ์	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ๖ (หัวหน้าสำนักงานเล็ค อบต.) เงินเดือน ๑๓,๙๑๐ บาท อบต.บ้านดง อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๑ พ.ย.๕๑	ว่าง	- สมัครใจ - เป็นผู้ผ่านการ สอบคัดเลือกได้ใน ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย) ตามประกาศ อบต.บ้านดง ลว. ๑๓ มี.ย.๕๖	นส. ที่ กส ๘๐๕๐๑/๑๙๙ ลว. ๑๙ มี.ย.๕๖	นส. ที่ บก ๗๓๓๐๑/๑๖๕ ลว. ๑๔ มี.ย.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บ้านดง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๑๗๓ ลว.๒๒ มี.ย.๕๖									
๑๓	นางสาวกาญจนา โวหารเดช	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง จันท.บริหารงานทั่วไป ๔ เงินเดือน ๙,๙๖๐ บาท อบต.สระใคร อ.สระใคร จ.หนองคาย	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ๔ เงินเดือน ๙,๙๖๐ บาท อบต.หนองยอง อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	๔ ม.ค.๕๙	ว่าง	- สมัครใจ - หาประสบการณ์	นส. ที่ นค ๘๐๐๐๑/๒๔๓ ลว. ๓๐ เม.ย.๕๖	นส. ที่ บก ๗๕๔๐๑/๓๔๓ ลว. ๘ พ.ค.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองยอง ที่ บก ๗๕๔๐๑/๖๐๒ ลว.๑๓ มี.ย.๕๖									
รับโอน (ย้าย) จากข้าราชการ/พนักงานประเภทอื่น									
๑๔	นายอุทัย วະบุตร	ข้าราชการ อบจ. ตำแหน่ง นายช่างสำรวจ ๓ เงินเดือน ๘,๙๓๐ บาท อบจ.ลำพูน อ.เมืองลำพูน จ.ลำพูน	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ๓ เงินเดือน ๘,๙๓๐ บาท อบต.นาแก อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	๑๙ เม.ย.๕๓	ว่าง	- สมัครใจ - กลับภูมิลำเนา	นส. ที่ ลพ ๕๑๐๐๙/๑๔๘๘ ลว. ๒๐ พ.ค.๕๖	นส. ที่ บก ๗๗๖๐๑/๓๕๐ ลว. ๒๘ พ.ค.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาแก ที่ บก ๗๗๖๐๑/๓๖๕ ลว.๓๑ พ.ค.๕๖									

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๙ เรื่อง ขอบความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้าง

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๖ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๖ จำนวน ๙ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = (ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงาน ระดับ ๑ : ปวช., ระดับ ๒ : ปวส., ระดับ ๓ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี)	การสรรหา			การจ้าง		มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
				ประกาศรับสมัคร รับสมัคร ประกาศรับสมัคร รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง ค่าจ้าง	
				ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร					
๑	นายสุเทพ จันทิเทศ (สอบได้ลำดับที่ ๑) (กำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมใหม่) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๖.๙๙%	๓๔ ปี (๑๐/๑๐/๒๒)	มัธยมศึกษาตอนปลาย นส.รับรองจากรับรณเกล้า วัสดุก่อสร้าง ลว.๒๐ พ.ค.๕๖	ประกาศ : ๙ พ.ค.๕๖ รับสมัคร : ๒๐-๓๐ พ.ค.๕๖	๔ มิ.ย.๕๖ (ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน)	๕ มิ.ย.๕๖ (ขึ้นบัญชี ๑ คน)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่งพนักงานขับรถบรรทุกน้ำ ค่าตอบแทน ๖,๐๕๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.หนองเติน อ.บึงคล้า	๑ ก.ค. ๕๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๕๙	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองเติน ที่ บก ๘๒๑๐๑/๓๔๔ ลว.๖ มิ.ย.๕๖									
๒	นางสาวบริณดา อยู่ชอบเวียง (สอบได้ลำดับที่ ๑) (กำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมใหม่) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๗.๔๔%	๒๕ ปี (๑๗/๑๒/๓๑)	ปวช.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ประกาศ : ๑๔ พ.ค.๕๖ รับสมัคร : ๒๗ พ.ค.-๗ มิ.ย.๕๖	๑๒ มิ.ย.๕๖ (ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน)	๑๓ มิ.ย.๕๖ (ขึ้นบัญชี ๑ คน)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ ค่าตอบแทน ๖,๐๕๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.โนนศิลา อ.ปากคาด	๑ ก.ค. ๕๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๕๙	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โนนศิลา ที่ บก ๗๕๐๑๑/๓๒๔ ลว.๑๔ มิ.ย.๕๖									
๓	นายอนุสรณ์ วรรณเกษ เป็นการขอใช้บัญชี ผช.บุคลากร (สอบได้ลำดับที่ ๒) (กำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมใหม่) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๖.๖๙%	๓๐ ปี (๒๑/๑๒/๒๖)	น.บ.	ประกาศ : ๑๙ พ.ย.๕๕ รับสมัคร : ๒๖ พ.ย.-๔ ธ.ค.๕๕	๑๓ ธ.ค.๕๕ (ผู้มีสิทธิ์ ๒ คน)	๑๔ ธ.ค.๕๕ (ขึ้นบัญชี ๒ คน)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผช.จนท.บริหารงานทั่วไป ค่าตอบแทน ๘,๓๔๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.นาแสง อ.ศรีวิไล	๑ ก.ค. ๕๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๕๙	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาแสง ที่ บก ๗๓๐๐๑/๒๙๖ ลว.๑๑ มิ.ย.๕๖									



ที่ มท ๐๘๐๙.๙/๑๑๓

ถึง สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	
จ.บึงกาฬ	
เลขที่รับ.....	กตธ ๕
วันที่.....๑๗ มิ.ย. ๒๕๕๖	
เวลา.....	ยธ. ๓๕

○ งานบริหารทั่วไป

○ กลุ่มงานมาตรฐาน

○ กลุ่มงานส่งเสริม

○ กลุ่มงานกฎหมาย

○ กลุ่มงานการเงิน

อ้างถึงหนังสือจังหวัดบึงกาฬ ที่ บก ๐๐๒๓.๒/๓๔๑๒ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๕๖ ทาหรือ
 คุณสมบัติผู้สมัครสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงาน
 ผู้บริหาร ตำแหน่งหัวหน้าส่วนการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ๖) รายงานถึงกาญจน์ บุญมาวิวัฒน์ ตำแหน่ง
 นักพัฒนาชุมชน ๖ว คุณวุฒิครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการประถมศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขกา
 ว่าเป็นผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารการศึกษา ๖ หรือไม่

สำนักงาน ก.อบต. ขอเรียนว่า ดังนี้

๑. ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ มีมติเห็นชอบให้
 เลขานุการ ก.อบต. หรือผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต. ที่เลขานุการ ก.อบต. มอบหมาย มีอำนาจวินิจฉัยและตอบ
 ขอรื้อที่มีแนวทางปฏิบัติหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจนอยู่แล้วหรือเคย
 มีการตอบข้อหารือในประเด็นที่เป็นลักษณะเดียวกันมาแล้ว ประกอบกับประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐาน
 ทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล
 ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๔ ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตรฐาน หลักเกณฑ์และ
 วิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล
 (เพิ่มเติม) ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐ กำหนดเงื่อนไขและคุณสมบัติของผู้สมัครสอบคัดเลือก
 เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารการศึกษา ตำแหน่งนักบริหารการศึกษา ๖ ข้อ ๑) ดำรง
 ตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ หรือดำรงตำแหน่งอื่นในระดับ ๖ ที่
 ก.ท.เทียบเท่า โดยจะต้องเคยปฏิบัติงานหรือปฏิบัติงานในการจัดการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมของเทศบาล
 มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี เท่านั้น ที่จะมีสิทธิสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหาร
 การศึกษา ๖ กรณีตามข้อหารือเห็นว่านางกิ่งกาญจน์ บุญมาวิวัฒน์ ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับ ๖ว
 เนื่องจากไม่ใช่ผู้ดำรงตำแหน่งครูหรือบุคลากรทางการศึกษา ระดับ ๖ และไม่ใช่ตำแหน่งอื่น ระดับ ๖ ที่ ก.ท.
 เทียบเท่า ตามคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารการศึกษา ๖ ดังนั้น
 จึงถือได้ว่านางกิ่งกาญจน์ บุญมาวิวัฒน์ ที่ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับ ๖ว ไม่มีคุณสมบัติในการสมัครสอบ
 คัดเลือกและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารการศึกษา ๖



สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานและวิทยฐานะครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๑-๓

โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๓

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจาก ระดับ ๗ เป็น ระดับ ๘ เป็นกรณีพิเศษ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๖ จำนวน ๓ แห่ง

ที่	อบต.	อำเภอ	เกณฑ์การประเมิน										มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ	
			คำชี้แจงด้วยตนเอง (๕๐ คะแนน)	กลุ่มพระภิกษุ (๓๐ คะแนน)	โครงสร้าง ของ อบต. (๒๐ คะแนน)	รายได้ ของ อบต. (๕๐ คะแนน)	จำนวนประชากร (๕๐ คะแนน)	คำชี้แจงภารกิจ (คะแนน core team)/คะแนนตาม	(บทเทศ ๒๗๑) แบบเสนอใช้ประโยชน์	(บทเทศ ๐๑ บทบาทและหน้าที่) คะแนน	แต่บทเทศ	แต่บทเทศ		คะแนนรวม
๑	หนองพันทา	โซ่พิสัย	๕๐	๓๐	๑๕	๓๐	๔๐	๖๐๗/๖๖๐	๑๖๑	-	๑,๐๓๕	๙๓๓	ผ่าน	เห็นชอบ
๒	คำแก้ว	โซ่พิสัย	๕๐	๓๐	๑๕	๓๕	๔๐	๕๖๖/๖๕๕	๑๔๑	-	๑,๐๓๐	๘๗๗	ผ่าน	เห็นชอบ
๓	นาสวรรค์	เมืองบึงกาฬ	๓๐	๓๐	๑๕	๒๕	๓๕	๔๕๗/๖๒๕	๑๖๕	-	๑,๐๐๐	๗๕๗	ผ่าน	เห็นชอบ

หมายเหตุ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด บึงกาฬ มีมติ โดยให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ในคราวเดียวกัน

ว่าที่ร้อยตรี

(ชรรค์ไชย ทินธิมา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ